

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 5. Februar 2025

9. Stück

- 52. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
 - 53. Verlautbarung aufgrund der Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Wahltag der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2025
 - 54. Rektorat
 - 54.1 Bestellung einer stellvertretenden Bologna-Koordinatorin
 - 54.2 Benützungsbibliothek der Universitätsbibliothek - Redaktionelle Berichtigung
 - 55. Vizerektor für Forschung und Internationales - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
 - 56. Senat
 - 56.1 Außer-Kraft-Setzung der Satzung Teil F
 - 56.2 Universitätslehrgang „Basales und mittleres Pflegemanagement - Curriculum
 - 56.3 Universitätslehrgang „Business Manager/in“ (MBA) - Curriculum
 - 56.4 Universitätslehrgang „Management in Gesundheitsorganisationen“ (MBA) - Curriculum
 - 57. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt - Neuwahl der 1. stellvertretenden Vorsitzenden der Universitätsvertretung (Funktionsperiode bis 30. Juni 2025)
 - 58. Entsendung von Studierenden
 - 59. Ausschreibung von Preisen
 - 59.1 Europa-Staatspreis 2025
 - 59.2 Kaiser-Maximilian Preis 2026
 - 59.3 Förderungspreise des Kardinal-Innitzer-Studienfonds 2025
 - 59.4 Publikumspreis der Salzburger Hochschulwochen für junge Wissenschaftler:innen
 - 59.5 Wissenschaftspreis 2025 der Margaretha Lupac-Stiftung für Parlamentarismus und Demokratie
 - 60. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 19. Februar 2025

Redaktionsschluss: Freitag, 14. Februar 2025

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9160,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

52. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

- 12/2025 Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlordnung 2014 geändert wird
- 13/2025 Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Wahltage der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2025

53. VERLAUTBARUNG AUFGRUND DER VERORDNUNG DES BUNDESMINISTERS FÜR BILDUNG, WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG ÜBER DIE WAHLTAGE DER HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFTSWAHLEN 2025

Als Wahltage für die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2025 wurden

Dienstag, 13. Mai 2025,
Mittwoch, 14. Mai 2025 und
Donnerstag, 15. Mai 2025

festgelegt.

Die weiteren Termine und Fristen für das Wahlverfahren sind der o.g. Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, verlautbart in [BGBl. II 13/2025](#), zu entnehmen.

Die Vorsitzende der Wahlkommission
Mag. Silvia Melischnig

54. REKTORAT

54.1 BESTELLUNG EINER STELLVERTRETENDEN BOLOGNA-KOORDINATORIN

Mit Beschluss des Rektorats vom 4. Februar 2025 wurde

Frau Andrea Oberžan, BA
zur stellvertretenden Bologna-Koordinatorin

mit Wirksamkeit vom 1. März 2025 anstelle von Frau Mag. Dr. Ana Mitic bestellt.

54.2 BENÜTZUNGSORDNUNG DER UNIVERSITÄTSBIBLIOTHEK - REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG

Die im [Mitteilungsblatt vom 15.01.2025, 8. Stück, Nr. 46.1 als Beilage 1](#) verlautbarte Benützungsbildung der Universitätsbibliothek wird durch Streichung der am Ende des Dokuments irrtümlich angeführten fünf Textzeilen redaktionell berichtigt.

Für das Rektorat
Rektorin Univ.-Prof. Mag. Dr. Ada Pellert

55. VIZEREKTOR FÜR FORSCHUNG UND INTERNATIONALES - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Erteilung

Der Vizerektor für Forschung und Internationales der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Hainscho, Mag. Dr. Thomas, Bakk. Universitätsbibliothek	Twitter-Archiv von Ianina Ilitcheva A76895000003
Kastner, Univ.-Prof. DI MMMag. Dr. Gregor Institut für Statistik	randomised numerical methods A71432000004
Rodler, Priv.-Doz. DDipl.-Ing. Dr. Patrick, BBakk. Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity	SAELING AFFG14370003
Sting, Univ.-Prof. Dipl.-Päd. Dr. Stephan Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	CL-Evaluierung AK7111200013

Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird die an u. a. Universitätsangehörigen erteilte Vollmacht für das u. a. Projekt zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 05.02.2025 widerrufen.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Friedrich, O.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Gerhard Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity	SAELING AFFG14370003	22. Stück, 2023/24 03.07.2024

Der Vizerektor für Forschung und Internationales
Assoc. Prof. Dr. Jan Steinbrener

56. SENAT

56.1 AUSSER-KRAFT-SETZUNG DER SATZUNG TEIL F

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung am 29. Jänner 2025 beschlossen, Teil F der Satzung, welcher die Benützungsordnung der Universitätsbibliothek beinhaltete, außer Kraft zu setzen. Die Benützungsordnung der Universitätsbibliothek wurde als Richtlinie des Rektorats, verlaubar im Mitteilungsblatt vom 15.01.2025, 8. Stück, Nr. 46.1, in Geltung gesetzt.

56.2 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BASALES UND MITTLERES PFLEGEMANAGEMENT - CURRICULUM

Der Senat hat in seiner Sitzung am 29. Jänner 2025 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 Abs. 1 UG i. V. m. Teil B §§ 21 ff. der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 1](#).

56.3 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BUSINESS MANAGER/IN“ (MBA) - CURRICULUM

Der Senat hat in seiner Sitzung am 29. Jänner 2025 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 Abs. 2 UG i. V. m. Teil B §§ 21 ff. der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 2](#).

56.4 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „MANAGEMENT IN GESUNDHEITSORGANISATIONEN“ (MBA) - CURRICULUM

Der Senat hat in seiner Sitzung am 29. Jänner 2025 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 Abs. 2 UG i. V. m. Teil B §§ 21 ff. der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 3](#).

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

57. HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFT AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT - NEUWAHL DER 1. STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN DER UNIVERSITÄTSVERTRETUNG (FUNKTIONSPERIODE BIS 30. JUNI 2025)

In der Sitzung der Universitätsvertretung der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt am 14. Jänner 2025 wurde

Olha Tarnopolska (VSStÖ)
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden
(Funktionsperiode bis 30. Juni 2025)

anstelle von Camille Celine Zaccaria, BSc (PLUS) gewählt.

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Lena Zachmann, B.A. MA

58. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende
CK Informatik	Clemens Bauer, BSc (<i>anstelle von Lin Yü Li Chang</i>)
CK Philosophie	Lukas Jakob Eisendle (<i>anstelle von Michael Windisch</i>)
CK Slawistik	Mag. Ingrid Müller-Brazell (<i>anstelle von Jasmina Halavač, BA</i>)
Fakultätskonferenz TEWI	Sara Skubiszewski, B.A. (<i>anstelle von DI Katharina Stengg, BSc</i>) Maximilian Sellner

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Lena Zachmann, B.A. MA

59. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN

59.1 EUROPA-STAATSPREIS 2025

Das Bundeskanzleramt hat auch 2025 wieder den **Europa-Staatspreis** ausgeschrieben. Mit Blick auf den EU-Beitritt Österreichs vor 30 Jahren steht das Thema Europa heuer besonders im Mittelpunkt. Da Innovation der Schlüssel für Wettbewerbsfähigkeit und Wohlstand in Europa und Österreich ist, wird beim diesjährigen Europa-Staatspreis erstmals ein Preis in der neuen Kategorie „**Innovatives Europa**“ verliehen. Gesucht werden Projekte und Initiativen aus Wirtschaft und Forschung, die Innovationen auf europäischer Ebene fördern und damit die europäische Zusammenarbeit stärken. Der mit insgesamt 25.000 Euro dotierte Europa-Staatspreis wird heuer in 5 Kategorien „Europa in der Gemeinde“, „Europa erklären“, „Europa in Kunst & Kultur“, „Grenzenloses Europa“ sowie „Innovatives Europa“ vergeben.

Die Einreichfrist für Projekte läuft vom **1. Jänner bis zum 23. Februar 2025**. Alle Informationen zur Einreichung des Europa-Staatspreises 2025, sowie einen Rückblick auf die Verleihung 2024 finden Sie auf www.europastaatspreis.at.

Bei Fragen steht Ihnen das Team des Europa-Staatspreises jederzeit gerne unter europastaatspreis@bka.gv.at zur Verfügung.

59.2 KAISER-MAXIMILIAN PREIS 2026

Mit dem Kaiser-Maximilian-Preis werden unter dem Schwerpunkt „jung-europäisch-verbunden“ Leuchtturmprojekte gesucht, die insbesondere für junge Menschen eine Vorbildwirkung bieten, wie sie die Zukunft der europäischen Gesellschaft gestalten können. Über kommunale, regionale und nationale Grenzen hinweg. Das Preisgeld des Gewinnerprojektes beträgt € 10.000.

Zielgruppe sind Projekte von Einzelpersonen oder Gruppen aus Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder des Europarates, die sich mit Fragen beschäftigen, mit denen die europäische Gesellschaft in der Gegenwart und Zukunft konfrontiert sein werden - und die jungen Menschen inspirieren, sich mit diesen Themen zu befassen, gemeinsame Lösungen zu entwickeln und die europäische Zusammenarbeit zu fördern. Die **Bewerbungsfrist läuft von 22. Jänner 2025 bis 27. März 2025.**

Weitere Informationen zur Ausschreibung finden Sie unter: www.kaisermaximilianpreis.at

59.3 FÖRDERUNGSPREISE DES KARDINAL-INNITZER-STUDIENFONDS 2025

Aus den Mitteln des Kardinal-Innitzer-Studienfonds werden jährlich Förderungspreise für besondere Leistungen aus folgenden Fachgruppen vergeben:

- Theologie
- Geisteswissenschaften (Philosophie, Pädagogik, Psychologie, Geschichte ...)
- Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Rechtswissenschaften
- Human- und Veterinärmedizin
- Mathematik, Naturwissenschaften und Technik

Es können hervorragende wissenschaftliche Arbeiten von sozialer und kultureller Bedeutung eingereicht werden, die den Zusammenhang des Wissens und das Verständnis von Person und Gesellschaft zu fördern geeignet erscheinen. Für die Prämierung kommen wissenschaftliche Arbeiten jüngerer Forscherinnen und Forscher (bis 40 Jahre) in Frage, die in ihrer wissenschaftlichen Bedeutung einer Habilitationsschrift gleichzusetzen sind (Fertigstellung in den der Einreichung vorangegangenen drei Jahren).

Bewerbungsschluss ist der **30. April 2025**. Die Einreichbedingungen und das Bewerbungsformular sind auf der Homepage des Kardinal-Innitzer-Fonds abrufbar unter: <https://www.kardinal-innitzer-fonds.at/Bewerbung/>.

59.4 PUBLIKUMSPREIS DER SALZBURGER HOCHSCHULWOCHE 2025 FÜR JUNGE WISSENSCHAFTLER:INNEN

Im Rahmen der Salzburger Hochschulwoche 2025 zum Thema WAS UNS LEBEN LÄSST... UND WAS UNS (VIELLEICHT) VERGIFTET schreibt das Direktorium der SHW zum zwanzigsten Mal den Publikumspreis für Wissenschaftskommunikation aus. Graduierte Wissenschaftler:innen aller Disziplinen und Fachrichtungen der Jahrgänge 1990 und jünger werden herzlich eingeladen, sich zu bewerben.

Einreichungen müssen bis zum **1. Mai 2025** an publikumspreis-shw@plus.ac.at gesendet werden.

Weitere Informationen zur Ausschreibung finden Sie unter: [Publikumspreis der Salzburger Hochschulwochen 2025](#)

59.5 WISSENSCHAFTSPREIS 2025 DER MARGARETHA LUPAC-STIFTUNG FÜR PARLAMENTARISMUS UND DEMOKRATIE

Die Margaretha-Lupac-Stiftung für Parlamentarismus und Demokratie vergibt seit 2004 alternierend den Demokratie- und den Wissenschaftspreis. Es wird entweder ein wissenschaftliches Gesamtwerk, eine wissenschaftliche Publikation oder eine abgeschlossene, beurteilte Dissertation

ausgezeichnet. Der mit € 21.000 dotierte Preis kann auf bis zu zwei Bewerber:innen aufgeteilt werden.

Bewerbungen sind bis zum 15. Juni 2025 (Poststempel/Datum des e-mails) einzureichen: Jury der Margaretha Lupac-Stiftung für Parlamentarismus und Demokratie, Dr. Karl Renner-Ring 3, 1017 Wien, lupacstiftung@parlament.gv.at

Weitere Informationen zur Ausschreibung finden Sie unter: [Lupac-Wissenschaftspreis | Parlament Österreich](#)

60. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

60.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Sportwissenschaft der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. Juli 2025 im Rahmen einer Open-Rank-Ausschreibung eine gemäß § 98 UG unbefristete oder gemäß § 99 Abs. 1 UG auf 5 Jahre befristete oder gemäß § 99 Abs. 5 & 6 UG zunächst auf 6 Jahre befristete

Universitätsprofessur oder Tenure-Track-Professur für Bewegungswissenschaften

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 Abs. 1 oder § 99 Abs. 5 & 6 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021* zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Die Professur soll das Fach Bewegungswissenschaften in seiner ganzen Breite vertreten und in Forschung und Lehre einen besonderen Fokus auf den Anwendungsbezug im Kontext von Gesundheit und Leistung setzen. Dabei wird ein interdisziplinärer Ansatz erwartet, der durch die multiperspektivische Auseinandersetzung mit Sport und Bewegung und ihren gesundheitsförderlichen Effekten dokumentiert ist. Von der erfolgreichen Bewerberin:dem erfolgreichen Bewerber wird ferner erwartet, dass sie:er sowohl Aspekte der Biomechanik als auch der Informationsverarbeitung besonders berücksichtigt. Zu den Aufgaben der teils durch die Stadt Klagenfurt finanzierten Stiftungsprofessur zählen zudem die Zusammenarbeit mit dem Sportamt sowie der Aufbau gezielter Kooperationen im Bereich der Bewegungswissenschaft.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Anwendungsorientierte und innovative Forschung im Bereich der Bewegungswissenschaften
- Lehre insbesondere im Unterrichtsfach Bewegung und Sport im Rahmen des Lehramtsstudiums Sekundarstufe Allgemeinbildung (Bachelor und Master) und in allfälligen weiteren einschlägigen universitären Lehrangeboten
- Beratung und Betreuung von Studierenden
- die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- die interdisziplinäre Kooperation und Mitwirkung an einem der Forschungsschwerpunkte von Institut, Fakultät und/oder Universität
- Bewegungswissenschaftliche Forschung unter Nutzung des Human Health and Performance Laboratory (HuHeP) der Universität Klagenfurt mit Fokus auf biomechanische und/oder kognitiv-motorische Fragestellungen
- Weiterführung existierender und Aufbau neuer nationaler wie internationaler Forschungsk Kooperationen
- Zusammenarbeit mit dem Sportamt der Landeshauptstadt Klagenfurt
- Mitwirkung im Universitätsmanagement

- Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte in Forschung und Lehre

Voraussetzungen (abhängig von der Qualifizierungsstufe bei der Einstellung):

- Facheinschlägiger Studienabschluss und sportwissenschaftliches Doktorat
- über die Dissertation hinausgehende Leistungen bzw. Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen im Fach Sportwissenschaft mit thematischer Fokussierung auf die Bewegungswissenschaft
- Hervorragende, international profilierte, einschlägige Forschung mit Veröffentlichungen in internationalen Peer-Review-Journalen
- Einschlägige Erfahrung in Lehre und Weiterbildung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von Theorien und Methoden der Bewegungswissenschaft
- Erfahrung in der Anwendung gerätegestützter bewegungswissenschaftlicher Untersuchungsverfahren mit Fokus auf die biomechanische Bewegungsanalyse
- Passung von Forschungs-/Lehrinhalten und den Charakteristika der Sportregion Kärnten im Alpen-Adria-Raum
- Konzept zur Weiterführung laufender bzw. zum Aufbau neuer internationaler und nationaler Kooperationen (z.B. Olympiazentrum Kärnten, Entwicklungsverbund Süd-Ost, Kooperationsschulen der AAU, Forschungsnetzwerk COINS: Cognition and Injury in Sports)
- Expertise bzw. Anknüpfungspunkte in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Kinder- und Jugendsport, Sportmedizin & Verletzungsprävention, Digitales Training, Bewegung und Kognition
- Erfahrung im Kontext von Schulpraxis und Weiterbildung
- Erfahrung in der Beantragung, Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Fähigkeit zur interdisziplinären Kooperation & Führungserfahrung mit Personal- und Budgetverantwortung
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Stelleninhaberin:der zukünftige Stelleninhaber den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Universitätsprofessur (§ 98 oder § 99 Abs.1 UG)

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand.

Das Mindestentgelt für die Verwendung im Sinne einer Universitätsprofessur gemäß §§ 98 oder 99 Abs. 1 UG (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 92.460,-- brutto jährlich.

Tenure-Track-Professur (§ 99 Abs. 5 & 6 UG)

Das Mindestentgelt für die Verwendung im Rahmen einer Tenure-Track-Professur (B1 lit. b bis zum Abschluss einer etwaigen Qualifizierungsvereinbarung, dann A2) beträgt derzeit zunächst € 69.061,-- brutto jährlich (B1 lit. b), später dann € 81.315,-- brutto jährlich (A2 01). Eine Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen ist möglich.

Eine Tenure-Track-Professur bedingt den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (QV) gemäß § 27 Universitäten-Kollektivvertrag für die Bereiche Forschung, selbstständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben sowie externe Erfahrungen. Der Dienstvertrag wird als PostDoc mit QV-Option abgeschlossen. Mit Abschluss der QV lautet die Bezeichnung Assistenzprofessor:in, nach Erfüllung der QV Assoziierte Professor:in (als Mitglied der Professor:innenkurie gemäß § 99 Abs. 6).

Bewerbungsunterlagen

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden, maximal [fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://jobs.aau.at/>; **die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer PDF-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält:
 - o einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - o eine vollständige Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzende Unterlagen (z. B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis **spätestens 9.März 2025** per E-Mail an die Universität Klagenfurt, Büro des Senats, z.H. Frau Mag.^a (FH) Sabine Seebacher (application_professorship@aau.at).

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Findungskommission, Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Peterlini, (Tel. +43 463 27001231; E-Mail: hanskarl.peterlini@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

60.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Sportwissenschaft der Universität Klagenfurt ist ehestmöglichst im Rahmen einer Open-Rank-Ausschreibung eine gemäß § 98 UG unbefristete oder gemäß § 99 Abs. 1 UG auf 5 Jahre befristete oder gemäß § 99 Abs. 5 & 6 UG zunächst auf 6 Jahre befristete

Universitätsprofessur oder Tenure-Track-Professur für Trainingswissenschaften

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 Abs. 1 oder § 99 Abs. 5 & 6 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021* zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Die Professur soll das Fach Trainingswissenschaften in seiner ganzen Breite vertreten und in Forschung und Lehre einen besonderen Fokus auf den Anwendungsbezug hinsichtlich spezifischer Zielgruppen (etwa Kinder- und Jugendsport, Leistungssport) setzen. Weiter wird ein interdisziplinärer Ansatz erwartet, der durch die multiperspektivische Auseinandersetzung mit Sport und Bewegung und ihren gesundheitsförderlichen Effekten dokumentiert ist. Zu den Aufgaben der durch das Land Kärnten finanzierten Stiftungsprofessur zählt auch die Zusammenarbeit mit den entsprechenden Stellen des Landes (Abt. 6 des Amtes der Kärntner Landesregierung) sowie der Aufbau gezielter Kooperationen im Bereich der Trainingswissenschaft.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Anwendungsorientierte und innovative Forschung im Bereich der Trainingswissenschaften
- Lehre, insbesondere im Unterrichtsfach Bewegung und Sport im Rahmen des Lehramtsstudiums Sekundarstufe Allgemeinbildung (Bachelor und Master) und in allfälligen weiteren einschlägigen universitären Lehrangeboten

- Beratung und Betreuung von Studierenden
- die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- die interdisziplinäre Kooperation und Mitarbeit an einem der Forschungsschwerpunkte von Institut, Fakultät und/oder Universität
- Trainingswissenschaftliche Forschung unter Nutzung des Human Health and Performance Laboratory (HuHeP) der Universität Klagenfurt
- Weiterführung existierender und Aufbau neuer nationaler wie internationaler Forschungsk Kooperationen
- Zusammenarbeit mit der Abteilung 6 des Amtes der Kärntner Landesregierung – Bildung und Sport, Unterabteilung Sportkoordination
- Mitwirkung im Universitätsmanagement
- Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte in Forschung und Lehre

Voraussetzungen (abhängig von der Qualifizierungsstufe bei der Einstellung):

- Facheinschlägiger Studienabschluss und sportwissenschaftliches Doktorat
- über die Dissertation hinausgehende Leistungen bzw. Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen im Fach Sportwissenschaft mit thematischer Fokussierung auf die Trainingswissenschaft
- Hervorragende, international profilierte, einschlägige Forschung mit Veröffentlichungen in internationalen Peer-Review-Journalen
- Einschlägige Erfahrung in Lehre und Weiterbildung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von Theorien und Methoden der Trainingswissenschaft
- Erfahrung in der Anwendung gerätegestützter trainingswissenschaftlicher Untersuchungsverfahren und ein Konzept zur Nutzung des HuHeP Laboratory
- Passung von Forschungs-/Lehrinhalten und den Charakteristika der Sportregion Kärnten im Alpen-Adria-Raum
- Konzept zur Weiterführung laufender bzw. zum Aufbau neuer internationaler und nationaler Kooperationen (z.B. Olympiazentrum Kärnten, Entwicklungsverbund Süd-Ost, Kooperationsschulen der AAU, Forschungsnetzwerk COINS: Cognition and Injury in Sports)
- Expertise bzw. Anknüpfungspunkte in einem oder mehreren der Bereiche: Kinder- und Jugendsport, Sportmedizin & Gesundheit, Digitales Training, Bewegung und Kognition
- Erfahrung im Kontext von Schulpraxis und Weiterbildung
- Erfahrung in der Beantragung, Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Fähigkeit zur interdisziplinären Kooperation
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Stelleninhaberin:der zukünftige Stelleninhaber den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Universitätsprofessur (§ 98 oder § 99 Abs.1 UG)

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand.

Das Mindestentgelt für die Verwendung im Sinne einer Universitätsprofessur gemäß §§ 98 oder 99 Abs. 1 UG (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 92.460,-- brutto jährlich.

Tenure-Track-Professur (§ 99 Abs. 5 & 6 UG)

Das Mindestentgelt für die Verwendung im Rahmen einer Tenure-Track-Professur (B1 lit. b bis zum Abschluss einer etwaigen Qualifizierungsvereinbarung, dann A2) beträgt derzeit zunächst € 69.061,-- brutto jährlich (B1 lit. b), später dann € 81.315,-- brutto jährlich (A2 01). Eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen ist möglich.

Eine Tenure-Track-Professur bedingt den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (QV) gemäß § 27 Universitäten-Kollektivvertrag für die Bereiche Forschung, selbstständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben sowie externe Erfahrungen. Der Dienstvertrag wird als PostDoc mit QV-Option abgeschlossen. Mit Abschluss der QV lautet die Bezeichnung Assistenzprofessor:in, nach Erfüllung der QV Assoziierte Professor:in (als Mitglied der Professor:innenkurie gemäß § 99 Abs. 6).

Bewerbungsunterlagen

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden, maximal [fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://jobs.aau.at/>; **die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer PDF-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält:
 - o einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - o eine vollständige Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzende Unterlagen (z. B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis **spätestens 9. März 2025** per E-Mail an die Universität Klagenfurt, Büro des Senats, z.H. Frau Mag.^a (FH) Sabine Seebacher (application_professorship@aau.at).

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an die Vorsitzende der Berufungskommission, Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ulrike Krieg-Holz (Tel. +43 463 2700 2711; E-Mail: Ulrike.Krieg-Holz@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

60.3 The University of Klagenfurt wants to attract more women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity, Faculty of Technical Sciences, in compliance with the provisions of § 98 (open-ended) or § 99 (limited to 5 years) of the Austrian Universities Act:

Professor of Machine Learning / Data Science (all genders welcome)

This is a full-time position. The decision on either § 98 (open-ended term) or § 99 (five-year fixed term) depends on the candidates' qualifications and will be made upon appointment.

With approximately 12,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As a public university pursuant to § 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 ranked it among the 50 best young universities in the world. The university operates under the motto "Beyond Boundaries!".

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university's primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of early career researchers.

Machine Learning and Data Science and their application in Artificial Intelligence open new opportunities for science, but also pose challenges for current and future societies. This position

offers an opportunity to focus on cutting-edge Machine Learning and/or Data Science research and methods while critically engaging with their implications for people.

We are looking for a highly qualified and internationally recognized scientist with high engagement in developing and sustaining an ambitious and innovative research programme. The professor will be involved in teaching in a variety of degree programmes, including the Bachelor's programme Robotics and Artificial Intelligence and the international Master programme Artificial Intelligence and Cybersecurity. Active and close collaboration with the Digital Age Research Center (D¹ARC; <https://www.aau.at/digital-age-research-center/>) established at the university is expected.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Machine Learning / Data Science in research and teaching
- Teaching in relevant degree programmes at Bachelor's, Master's, and Doctoral level, both in English and German, as well as supervision of student projects and academic theses
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Competitive research grant acquisition and management
- Interdisciplinary collaborations, especially with the social sciences
- Contribution to the special focus area of Humans in the Digital Age
- Collaboration with industry partners
- Participation in university management
- Participation in third mission and public relations activities

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in Computer Science or a relevant neighbouring field
- Excellent research and publications in Machine Learning / Data Science, including theoretical and technical foundations
- Experience in the acquisition and management of competitive third-party funded research projects
- Teaching competence and experience at university level
- Experience in the (co-)supervision of academic theses
- Ambition to establish interdisciplinary collaborations
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Interdisciplinary experience
- Excellent scientific dissemination skills
- International experience
- Experience with academic administrative duties
- Competence in leadership and teamwork
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years.

The remit of the professorship requires that the successful candidate will establish Klagenfurt as primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for University Staff according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 92,460 per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case by case basis.

Please submit your application in English by e-mail to the University of Klagenfurt, Office of the Senate, attn. Mag.^a (FH) Sabine Seebacher via application-professorship@aau.at no later than **16 March, 2025**, including:

- a mandatory principal part not exceeding five pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.
- one single PDF including:
 - a letter of motivation
 - a detailed scientific CV
 - a comprehensive list of publications, talks, and of all courses taught
 - a research statement
 - a teaching statement
 - a plan for interdisciplinary collaborations, especially with the social sciences
 - supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
 - links to publicly available versions of your three most important publications within the scope of this professorship

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. For specific information about the position please contact Univ.-Prof. Wolfgang Faber (wolfgang.faber@aau.at).

We regret that the university cannot reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring procedure.

60.4 The University of Klagenfurt wants to attract more qualified women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Financial Management**, Faculty of Management and Economics, in compliance with the provisions of § 98 (open-ended) or § 99 (limited to 5 years) of the Austrian Universities Act:

Professor of Corporate Finance

This is a full-time contract. The decision on either § 98 (open-ended term) or § 99 (five-year fixed term) depends on the candidates' qualifications and will be made upon appointment. With approximately 13,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to § 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 ranked it among the 50 best young universities in the world. The university operates under the motto "Beyond Boundaries!".

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university's primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of young scientists.

The faculty provides a vivid, friendly, and research-oriented environment. We are looking for a highly qualified and (in line with seniority) internationally recognized scholar with high commitment to developing and sustaining an ambitious and innovative research programme.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Corporate Finance in research and teaching
- Teaching in relevant study programmes at the Bachelor's, Master's, and Doctoral level in English and German and supervision of Bachelor's, Master's, and Doctoral theses. German language skills are not a prerequisite, but teaching ability and proficiency in German (Level B2) are expected within two years after appointment
- Advising and mentoring of students and early-stage researchers
- Acquisition and management of competitive research grants
- Collaboration in research and public relation activities of the department and the faculty
- Participation in university management

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in a relevant field
- Doctoral degree
- Excellent research and publication record in the field of the position
- Integration in the international research community
- University-level teaching experience and didactic competence
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Experience in acquisition and management of competitive research grants
- Experience in (co-)supervision of academic theses
- International experience
- Social skills, competence in leadership and management of teams
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

The remit of the professorship requires that the successful candidate will establish Klagenfurt as primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration. People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply. People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for faculty according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 92,460 per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case-by-case basis.

Please submit your application by e-mail to the University of Klagenfurt, Office of the Senate, attn. Mag.^a (FH) Sabine Seebacher via application_professorship@aau.at no later than **March 30, 2025**, including:

- A mandatory principal part not exceeding four pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.
- One single PDF including:
 - a letter of motivation

- a detailed scientific CV
- copies of relevant diploma
- a comprehensive list of publications and working papers, talks, courses taught, and a list of (co-)supervised Master and PhD theses
- any supplementary documents where applicable (in particular course evaluations)
- electronic versions of your three most important publications or working papers
- a list of acquired research grants incl. volumes (in case of consortiums, specify the amount allotted to the applicant)
- a research statement (three pages max.)
- a teaching statement (including a section on innovative teaching formats, three pages max.)

For general information please refer to the general information on our website provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact the Chair of the Hiring Committee, Martin Wagner (Tel.: +43 463 2700 4120; martin.wagner@aau.at).

60.5 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity** at the Faculty of Technical Sciences, **starting as soon as possible**:

University assistant predoctoral and project researcher (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 52,007.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: March 5, 2025

Reference code: 702/24

Your personal sphere of influence

As a university assistant and project researcher, you will be embedded in the Cluster of Excellence (CoE) “Bilateral AI” which aims at lifting artificial intelligence (AI) to the next level. Clusters of excellence are the Austrian flagships of basic research financed by the [Austrian Science Fund](#).

The vision of [Bilateral AI](#) is to educate a new generation of top-quality AI scientists with a holistic view on symbolic and sub-symbolic AI methods. The training will be distributed over the six participating universities. Joint seminars, scientific workshops, and compulsory courses outside the PhD students’ research fields, will also be designed to encourage interdisciplinarity. Apart from that, students will be involved in grant applications, conference organisation, Bachelor and Master student supervisions, and teaching. Each student will be supervised by two experienced and internationally renowned professors with different research fields (symbolic / sub-symbolic AI). The training will also provide a career development programme, advice and support for students with innovative business ideas, and workshops for presentation and soft skills.

You will join the research team around Prof. Gerhard Friedrich and Prof. Stefan Woltran working on the project “Boosting performance of symbolic reasoning engines.” This project has groundbreaking applications in automated engineering and production planning that are highly relevant

for world-leading companies in the electronic-based industry. We aim to learn strategies for problem-solving and their incorporation into current symbolic problem-solving methods (e.g., logic programming/answer set programming or constraint programming) to move from narrow to broad AI where computers solve problems without human assistance.

If you are open to new challenges and value teamwork in a successful research environment, you are welcome to join our team

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work, including the publication of research articles in the field of artificial intelligence, with a specific emphasis on integrating symbolic AI, in particular logic, logic programming, constraint programming and optimization with machine learning based on artificial neural networks.
 - Conduct theoretical and practical (empirical) research
 - Aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree
- Collaboration with industry partners
- Contribution to organisational and administrative tasks
- Participation in public relations activities

The successful candidate is expected to pursue a Doctorate/Ph.D. within the thematic doctoral programme Informatics at the University of Klagenfurt and to join the doctoral school of the Cluster of Excellence (CoE) “Bilateral AI”. This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master’s or Diploma degree programmes with the goal of completing a doctoral degree in Technical Sciences. Therefore, applications by individuals who have already completed a subject-specific doctoral degree cannot be considered.

Prerequisites for the appointment:

- Master’s degree at a domestic or foreign higher education institution in computer science or a related field.
- Solid background in one or more of the following fields: symbolic artificial intelligence, such as logic programming, constraint programming, deep learning, or reinforcement learning
- Solid communication and dissemination skills
- Fluency in English (both written and spoken)

Additional desired qualifications:

- Ability to work in a diverse team
- Programming skills, preferably Python
- Experience with answer set or constraint programming tools, e.g., clingo or OR-Tools
- Knowledge of deep learning frameworks, like PyTorch or TensorFlow
- Scientific publication and dissemination experience (in addition to the Master’s thesis)
- Experience with university teaching (for example as tutor, teaching assistant)

German language skills are not required, but successful applicants will be expected to acquire them during their employment.

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 3,714.80 gross per month (14 times a year).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature, and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- A letter of motivation (detailing previous research achievements, research goals, career plans)
- A complete CV (please do not include a photo), including a list of previous scientific expertise, awards, grants, stays abroad, lectures attended, summer schools attended, workshops attended, skills, and publications (if applicable)
- The Master's thesis, including an abstract in English and a selection of research papers (if available)
- A complete list of completed studies and transcripts of all grades
- Copies of degree certificates (Bachelor and Master)
- Copies of official transcripts (Bachelor and Master) containing lists of all courses and grades
- Contact details of three reference persons (at least one academic) willing to provide information
- Optionally a proof of proficiency in English (for example, TOEFL/IELTS/CAE)

To apply, please select the position with the **reference code 702/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

In addition to the application documents, two reference letters should be sent with the subject "Candidate name_of_the_candidate" to bilateral-ai-recruiting@aau.at within two weeks from submission of the application.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications **by March 5, 2025, at the latest.**

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Gerhard Friedrich (gerhard.friedrich@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfill the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 60.6** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity**, Semantic Systems group, at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **April 15, 2025, at the latest:**

University assistant predoctoral (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 52,007.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: March 12, 2025

Reference code: 851/24

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in the field of semantic systems, with a specific emphasis on symbolic AI, in particular logic, logic programming, planning, and related areas
 - Conduct theoretical and practical (empirical) research
 - Aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree
- Independent teaching and assessment, usually
 - Teaching practical courses
 - Assessment of student work
- Contribution to organisational and administrative tasks
- Participation in public relations activities

The successful candidate is expected to pursue a PhD within the thematic doctoral programme Informatics at the University of Klagenfurt. This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes with the goal of completing a doctoral degree in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific doctoral degree can therefore not be considered.

In research and teaching, the research group Semantic Systems works on knowledge representation in intelligent systems. The research group focuses on logic-based, declarative languages. The spectrum of the research activities ranges from the development and formal analysis of new and existing declarative languages, over implementation of systems supporting such languages, to their applications.

Prerequisites for the appointment:

- Completed Master's degree in computer science or a related field at a domestic or foreign higher education institution. This requirement has an extended deadline and must be fulfilled **two weeks before the starting date at the latest**; hence, the latest possible deadline for meeting this requirement is **April 1, 2025**
- Proven knowledge in at least one of the following areas: symbolic artificial intelligence, logic-based languages, theoretical computer science. Please note: experience with artificial neural networks and other subsymbolic areas of artificial intelligence is neither required nor sufficient. Proof of knowledge has to be provided via some of the following indicators: completed courses or projects in the degree programme in the specified areas, academic theses in one of the specified areas, tutoring or teaching assistance in the specified areas, developed prototypes in the specified areas, published open source code in the specified areas, or first relevant publications in conference proceedings or journals in the specified areas.
- Proven programming skills in at least one of the following languages: C, C++, Python
- English language skills (both written and spoken)

Additional desired qualifications:

- Good scientific communication and presentation skills
- Social skills and ability to work in heterogeneous teams
- Knowledge of logic programming, in particular answer set programming
- First experience in university teaching and research (for example through tutorials or teaching assistance)

German language skills are not a requirement, but successful applicants will be expected to acquire German language skills during their employment.

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 3,714.80 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in research (indicating an idea for the research for your own doctoral degree)
- Curriculum vitae (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates (Bachelor and Master)
- Copies of official transcripts (Bachelor and Master) containing the list of all courses and grades
- Master's thesis. If the thesis is not available, the candidate should provide an explanation
- Three references (contact details of persons who the university may contact by email or telephone for information purposes)
- If an applicant has not received the Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Master's degree before April 1, 2025.

To apply, please select the position with the **reference code 851/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **March 12, 2025, at the latest**. However, candidates who fulfil the required qualifications but **do not yet possess the required master degree can apply**, provided they are able to meet this requirement at least **two weeks before the starting date**. Therefore, the latest possible deadline for meeting this requirement is **April 1, 2025**.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Wolfgang Faber (wolfgang.faber@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

60.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach

Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der Zentralen Einrichtung Familienservice wird voraussichtlich mit **1. April 2025** folgende Stelle besetzt:

Kinderbetreuer:in für flexible und Sommerferienbetreuung

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 17.921,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Arbeitsverhältnis

Bewerbungsfrist: 26. Feber 2025

Kennung: 25/25

Der **Aufgabenbereich** umfasst:

- Betreuung samt Grundpflege sowie aktive Förderung von Kindern von Universitätsangehörigen im Alter von 8 Wochen - 12 Jahren inklusive Mitarbeit an der Gestaltung eines adäquaten Freizeitprogrammes
- Betreuung von Kindern im Rahmen der Sommerferienbetreuung und anderer Ferienzeiten (Fenstertage u.a.) inklusive Mithilfe bei der Ausarbeitung des pädagogischen Programmes sowie Einbringen von altersgerechten Spielimpulsen/-anleitungen
- Mithilfe bei der Organisation und bei Workshops, speziellen Thementagen (z.B. Kinderfeste, Langen Nacht der Forschung, etc.)
- Abhaltung von Schnuppertagen (Eingewöhnung von Kindern) und Elterngesprächen
- Auswahl von pädagogischen Materialien
- administrative Unterstützung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- abgeschlossene oder laufende Ausbildung zu einem:einer Kleinkinderzieher:in oder Elementarpädagogen:in (in einer vom Kärntner Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz (K-KBBG) anerkannten Einrichtung)
- selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- EDV-Kenntnisse (gängige Bürosoftware)
- gute Deutschkenntnisse
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (Wechseldienstplan)

Erwünscht sind:

- Berufserfahrung in einer Kinderbetreuungseinrichtung (Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern unterschiedlicher Altersstrukturen von Vorteil)
- Kooperations-, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- hohe Motivation, Flexibilität und Sorgfalt sowie Belastbarkeit bei ständig wechselnden Anforderungen und unter Zeitdruck zu lösenden Problemen
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung
- serviceorientiertes Denken
- Englischkenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.280,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.385,- brutto (Regelstufe 1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote
- zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 25/25** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Feber 2025** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Fr. Arbeiter-Weyrer, Leiterin des Familienservice (familienservice@aaau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.