

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 18. Dezember 2024

7. Stück

- 40. Rektorat - Geschäftsordnung
 - 41. Rektorin - Verlautbarung der Leistungsvereinbarung 2025-2027
 - 42. Senat
 - 42.1 Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) - Nachrücken von Ersatzmitgliedern
 - 42.2 Beratendes Kollegialorgan des Senats (BEKO-C) - Bestellung eines Mitglieds
 - 43. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 15. Jänner 2025

Redaktionsschluss: Freitag, 10. Jänner 2025

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9160,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

40. REKTORAT - GESCHÄFTSORDNUNG

Die Geschäftsordnung des Rektorats wurde in der Sitzung am 3. Dezember 2024 beschlossen und wird nach Genehmigung durch den Universitätsrat am 13. Dezember 2024 wie folgt verlautbart:

Geschäftsordnung siehe [BEILAGE 1](#).

Für das Rektorat
Rektorin Univ.-Prof. Mag. Dr. Ada Pellert

41. REKTORIN - VERLAUTBARUNG DER LEISTUNGSVEREINBARUNG 2025-2027

Die Leistungsvereinbarung 2025 - 2027 zwischen der Universität Klagenfurt und dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung wurde am 5. Dezember 2024 abgeschlossen und wird gemäß § 20 Abs. 6 Z. 3 UG wie folgt kundgemacht:

Leistungsvereinbarung 2025 - 2027 siehe [BEILAGE 2](#).

Die Rektorin
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ada Pellert

42. SENAT

42.1 ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG) - NACHRÜCKEN VON ERSATZMITGLIEDERN

Anstelle von Herrn Sen. Lecturer Mag. Dr. Gregor Chudoba, Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Heidi Ulrike Siller und Frau Univ.-Prof. Dr. Christina Seeger rücken die bisherigen Ersatzmitglieder

Frau Sen. Scientist Dr. Marlies Stubenvoll, B.A. MA

und

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Michael Wieser (bis 28.02.2025)

als Mitglieder aus dem Kreis der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
sowie

Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula Doleschal

als Mitglied aus dem Kreis der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen nach (Funktionsperiode bis 30. September 2025).

42.2 BERATENDES KOLLEGIALORGAN DES SENATS (BEKO-C) - BESTELLUNG EINES MITGLIEDS

Der Senat hat mit Umlaufbeschluss vom 11. Dezember 2024

Frau Dr. Tatjana Vučajnk

zum Mitglied des BEKO-C

(Vertreterin der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften)

anstelle von Frau Assoc. Prof. Dr. Jennifer Gabel de Aguirre bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2025).

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

43. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

43.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. Oktober 2025 eine gem. § 98 UG unbefristete oder eine gem. § 99 UG auf fünf Jahre befristete

Universitätsprofessur für Digital Media & Communication

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- die Vertretung des Faches in Forschung und Lehre mit Schwerpunktsetzungen in den Bereichen digitale Medien/digitale Kommunikation und digitale Methoden
- die organisatorisch-koordinierende verantwortliche Mitbetreuung des Fachs und die Mitwirkung an der curricularen Entwicklungs- und Evaluationsarbeit
- die Lehre in den Bachelor- und Masterstudien des Institutes sowie im Doktoratsstudium
- die Mitwirkung an der Entwicklung und Implementierung von Doktoratsprogrammen
- die Beratung und Betreuung von Studierenden, insbesondere die Betreuung von Abschlussarbeiten
- die Beratung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- die Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation im Fach Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft
- internationale Forschungs- und Publikationsleistungen in den Schwerpunktbereichen digitale Kommunikation und digitale Methoden
- fundierte Kenntnisse im Bereich digitale Methoden
- einschlägige universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenzen
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Übernahme des Lehrmoduls „Digital Methods“ im neuen englischsprachigen Bachelorprogramm „Digital Media, Culture, & Communication (DMC²)“
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der internationalen Forschungskooperation und Einbettung in die internationale Forschungslandschaft
- Innovative Ansätze in der Lehre
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Fähigkeit und Bereitschaft zu interdisziplinärer Kooperation und Third-Mission-Aktivitäten
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Leitung einer Organisationseinheit und Mitwirkung im Universitätsmanagement

- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zu berufende Person den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 89.100,- jährlich.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden maximal [fünfeitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at>; **die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält,
 - o einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - o eine vollständige Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzende Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis **spätestens 3. März 2025** an application_professorship@aau.at.

Für die Berufungsvorträge sind der 5. Juni 2025 und 6. Juni 2025 in Aussicht genommen. Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. Mag. DDr. Matthias Karmasin, (Tel. +43 463 2700 1812 oder matthias.karmasin@aau.at) oder die stellvertretende Vorsitzende Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Larissa Krainer (Tel. +43 463 2700 6123 oder larissa.krainer@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

43.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft der Fakultät für Sozialwissenschaften der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. Oktober 2025 eine gem. § 98 UG unbefristete oder eine gem. § 99 UG auf fünf Jahre befristete

Universitätsprofessur für Digital Media & Culture

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- die Vertretung des Faches Medien- und Kommunikationswissenschaft in Forschung und Lehre mit Schwerpunktsetzung in digitalen Medien und Medienkulturen
- die Mitwirkung in den Bachelor- und Masterstudien des Institutes sowie im Doktoratsstudium
- die Mitwirkung an der Entwicklung und Implementierung von Doktoratsprogrammen
- die Beratung und Betreuung von Studierenden, insbesondere die Betreuung Abschlussarbeiten
- die Beratung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Mitgestaltung der Weiterentwicklung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation im Fach Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft oder in angrenzenden Disziplinen
- internationale Forschungs- und Publikationsleistungen mit Schwerpunktsetzung in digitalen Medien und Medienkulturen
- einschlägige universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenzen
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Übernahme englischsprachiger Lehre
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der internationalen Forschungskooperation und Einbettung in die internationale Forschungslandschaft
- fundierte methodische Kenntnisse (qualitativ und/oder quantitativ)
- innovative Ansätze in der Lehre
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Bereitschaft zu interdisziplinärer Kooperation und Third-Mission-Aktivitäten
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Leitung einer Organisationseinheit und Mitwirkung im Universitätsmanagement
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zu berufende Person den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 89.100,- jährlich.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden maximal [fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/>; die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält,
 - einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - einer vollständigen Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - allfällige ergänzende Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis **spätestens 3. März 2025** an application_professorship@aau.at.

Für die Berufungsvorträge sind der 4. Juni 2025 und 5. Juni 2025 in Aussicht genommen. Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. DDr. Matthias Karmasin,

(matthias.karmasin@aau.at) oder an die stellvertretende Vorsitzende, Assoc.-Prof. Dr. Sandra Diehl (sandra.diehl@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 43.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.
- The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity**, at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **1st April, 2025, at the latest**:

Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)
[in German: PostDoc-Assistent:in ohne QV]

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit.b

Limited to: 6 years

Application deadline: by 22nd January, 2025

Reference code: 588/24

Tasks and responsibilities:

- Independent research with the aim of habilitation, with a specific emphasis on research in cybersecurity such as cryptography, side-channel analysis, efficient implementation, high-assurance software
- Independent delivery of courses using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Participation in the research and teaching projects run by the organisational unit
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the organisational unit
- Participation in public relations activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in computer science or a related field, completed at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is 18th March, 2025
- Strong background and practical experience in one or more of the following fields: cryptography, side-channel analysis, efficient implementation, high-assurance software
- Proven academic track record via accepted papers in a reputable cybersecurity venue, (e.g., IACR sponsored conferences and workshops, ACM CCS, USENIX Security, IEEE S&P) or in venues (journals) of a comparable standing in the areas of cybersecurity
- Solid communication and dissemination skills
- Fluency in English (both written and spoken)

Additional desired qualifications:

- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Willingness to actively participate in research, teaching and administration
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge

Our offer:

The employment contract is for the position as Assistant Professor (postdoc), non-tenure track, and stipulates a starting salary of € 4,752.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the collective agreement).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in research
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Proof of all completed higher education programmes (certificates and transcripts)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see prerequisites and desired qualifications)
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone or email for information purposes)
- If an applicant has not received the Doctoral degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Doctoral degree before 18th March, 2025.

To apply, please select the position with the **reference code 588/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by the end of the application deadline (**22nd January, 2025**). However, candidates who fulfil the required qualifications but **do not yet possess the required Doctoral degree can apply**, provided they are able to meet this requirement at least **two weeks before the starting date**. Therefore, the latest possible deadline for meeting this requirement is **18th March, 2025**.

For further information on this specific vacancy, please contact Chitchanok Chuengsatiansup (Chitchanok.Chuengsatiansup@au.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 43.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen- Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität. Im Rahmen des **City Science Lab (Universität Klagenfurt)** wird **ehestmöglich am Institut für Gesellschaft, Wissen und Politik** an der Fakultät für Sozialwissenschaften folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: 15. Jänner 2025

Kennung: 776/24

Klagenfurt am Wörthersee nimmt als einzige österreichische Stadt an der EU-Mission „100 Climate-neutral and Smart Cities by 2030“ (EU Cities Mission) teil. Die Universität Klagenfurt kann die Stadt auf ihrem Weg zur Klimaneutralität durch Kompetenzen aus einem breiten Fächerspektrum der Sozial-, Kultur-, Wirtschafts- und Technikwissenschaften maßgeblich unterstützen. Zu diesem Zweck gründet die Universität das *City Science Lab (Universität Klagenfurt)*, kurz CSL-AAU, das als universitärer Hub Aktivitäten koordiniert, bündelt und stärkt. Zugleich soll es Kristallisationskeim sein für gemeinsame Initiativen und Projekte, um in enger Kooperation und Abstimmung mit städtischen und regionalen Akteuren sowie der Zivilgesellschaft einen entscheidenden Beitrag zur Umsetzung der EU-Missionen leisten zu können.

Der:die Stelleninhaber:in wird im CSL-AAU eine koordinierende Funktion wahrnehmen, zur Rolle von Politik und Zivilgesellschaft bei der Umsetzung der EU-Missionen durch die Stadt Klagenfurt auf ihrem Weg zur klimagerechten Stadt forschen und mit dem gesamten Team an der Weiterentwicklung des CSL-AAU arbeiten.

Der Aufgabenbereich:

- Eigenständige sozialwissenschaftliche Forschung im Kontext der nachhaltigen Transformation zur klimaneutralen Stadt mit Fokus auf Governance, zivilgesellschaftliches Engagement, Kontroversen und Konfliktmoderation, soziale Herausforderungen o.Ä.
- Mitwirkung in koordinierender Rolle an der Organisation des CSL-AAU in Kooperation mit den anderen Mitgliedern
- Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen)
- Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten und Aufgaben des Instituts für Gesellschaft, Wissen und Politik, insbesondere Verfassen von Publikationen im Themenbereich des CSL-AAU
- Eigenständige Lehre (in Deutsch und Englisch), insb. im Master ‚Wissenschaft, Technik und Gesellschaft‘

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium mit sehr gutem Erfolg in Science and Technology Studies (STS), Sozial- oder Kulturwissenschaften an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Einschlägige wissenschaftliche Publikationen
- Fundierte Kenntnisse in der Analyse gesellschaftlicher Transformationsprozesse
- Erfahrungen in der akademischen Lehre
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Nachweisliche Erfahrungen in der Teamarbeit

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der Durchführung und Beantragung von Forschungsprojekten
- Praktische Organisationserfahrung
- Selbständige Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Interesse an der Arbeit in einem interdisziplinären Umfeld

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß Kollektivvertrag ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung folgende Dokumente bei:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf incl. Publikationsliste und Auflistung der Lehrtätigkeit
- Zeugnisse/Bestätigungen
- Dissertation und ein publizierter Artikel

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 776/24 in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 15. Jänner 2025** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur Stellenausschreibung und zum CSL-AAU erteilen Frau Univ.-Prof. Dr. Martina Merz (martina.merz@aau.at) und Herr Univ.-Prof. Dr. Daniel Barben (daniel.barben@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

43.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen- Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Rahmen des **City Science Lab** wird **ehestmöglich am Institut Vernetzte und Eingebettete Systeme** an der Fakultät für Technische Wissenschaften folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: 8. Jänner 2025

Kennung: 779/24

Klagenfurt am Wörthersee nimmt als einzige österreichische Stadt an der EU-Mission „100 Climate- neutral and Smart Cities by 2030“ (EU Cities Mission) teil. Die Universität Klagenfurt kann die Stadt auf ihrem Weg zur Klimaneutralität durch Kompetenzen aus einem breiten Fächerspektrum der Sozial-, Kultur-, Wirtschafts- und Technikwissenschaften maßgeblich unterstützen. Zu diesem Zweck gründet die Universität das City Science Lab (Universität Klagenfurt), kurz CSL-AAU, das als universitärer Hub Aktivitäten koordiniert, bündelt und stärkt. Zugleich soll es Kristallisationskeim sein für gemeinsame Initiativen und Projekte, um in enger Kooperation und Abstimmung mit städtischen und regionalen Akteuren sowie der Zivilgesellschaft einen entscheidenden Beitrag zur Umsetzung der EU-Missionen leisten zu können.

Der:die Stelleninhaber:in wird als Teil der CSL-AAU im Arbeitsbereich Energie, Mobilität und Infrastruktur daran forschen, Klagenfurt auf dem Weg zur klimagerechten Stadt der Zukunft zu unterstützen, und mit dem gesamten Team an der Weiterentwicklung des CSL-AAU mitwirken.

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung in mindestens einem der folgenden Bereiche: Smart Grids, erneuerbare Energiesysteme, Vorhersagemodelle für Energiesysteme
- Mitwirkung an der Organisation des CSL-AAU in Kooperation mit den anderen Mitgliedern
- Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen)
- Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten und Aufgaben des Instituts für Vernetzte und Eingebettete Systeme, insbesondere Verfassen von und Mitwirken an Publikationen im Themenbereich des CSL-AAU
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule, Doktorarbeit mit Bezug zu Energie, Klimaneutralität und/oder Nachhaltigkeit
- Forschungserfahrung und eigenständige Publikationen in mindestens zwei der folgenden Bereiche: Energiesysteme, Vorhersagemodelle, Smart Grids, Klimaneutralität, Nachhaltigkeit, Citizen Science
- Erfahrungen in der Lehre an Universität und/oder Hochschule
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbständige Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Nachweisliche Erfahrungen in der Teamarbeit (Arbeitszeugnisse, Referenzen, Projektberichte)

- Nachgewiesene Fähigkeit zur Vermittlung wissenschaftlicher Inhalte an verschiedene Zielgruppen

Erwünscht sind:

- Einschlägige Praxiserfahrung (im In- oder Ausland)
- Kenntnisse in wissenschaftlichem Programmieren (z. B. Python oder R)
- Erfahrung in der Durchführung von Forschungsprojekten
- Erfahrung in der Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten
- Mitarbeit in akademischen oder beruflichen Gremien bzw. Arbeitsgruppen mit Bezug zu Nachhaltigkeit, Energie oder Klimaneutralität

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß Kollektivvertrag ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 779/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Jänner 2025** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung und zum CSL-AAU erteilt Herr Univ.-Prof. Dr. Wilfried Elmenreich (wilfried.elmenreich@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>.

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 43.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften werden **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV B1 lit. b

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 15. Jänner 2025

Kennung: 780/24

Klagenfurt am Wörthersee nimmt als einzige österreichische Stadt an der EU-Mission „100 Climate-neutral and Smart Cities by 2030“ (EU Cities Mission) teil. Die Universität Klagenfurt kann die Stadt auf ihrem Weg zur Klimaneutralität durch Kompetenzen aus einem breiten Fächerspektrum der Sozial-, Kultur-, Wirtschafts- und Technikwissenschaften maßgeblich unterstützen. Zu diesem Zweck gründet die Universität das City Science Lab (Universität Klagenfurt), kurz CSL-AAU, das als universitärer Hub Aktivitäten koordiniert, bündelt und stärkt. Ziel des wirtschaftswissenschaftlichen Teilprojektes ist die Entwicklung und Umsetzung von Forschungsvorhaben zur Förderung von Kreislaufwirtschaft mit Praxispartnern.

Der Aufgabenbereich:

- Konzeptionellen Entwicklung kreislaforientierter Geschäftsmodelle
- Identifikation sozialer und grüner Innovationen und Start-ups
- Vernetzung von Unternehmen und Organisationen
- Organisation von Veranstaltungen und Workshops
- Eigenständige Publikationstätigkeit
- Organisation des CSL-AAU in Kooperation mit den anderen Mitgliedern
- Lehre im Bereich Entrepreneurship und/oder Innovationsmanagement

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium aus dem Bereich Wirtschafts- u. Sozialwissenschaften an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgezeichnete Dissertation im Fachgebiet Business / Management
- Einschlägige wissenschaftliche Veröffentlichungen in hochrangigen Zeitschriften zum Thema Entrepreneurship und /oder nachhaltigem Innovationsmanagement
- Hervorragende Kenntnisse der empirischen Sozialforschung
- Ausgezeichnete Kenntnisse der englischen und deutschen Sprache

Erwünscht sind:

- Didaktische Kompetenzen und nachgewiesene erfolgreiche Lehrerfahrung im Bereich Entrepreneurship und/oder Innovationsmanagement in deutscher und englischer Sprache
- Selbstständige Betreuung von Bachelor- oder Masterarbeiten
- Bereitschaft zur aktiven Mitarbeit in Forschung, Lehre und Verwaltung
- Wissenschaftliche Neugier und Begeisterung für die Vermittlung von Wissen
- Erfahrungen mit Projekten des Technologietransfers

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-Klagenfurt/>
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Publikations- und Liste vorgetragener Kurse sowie Angaben und Erläuterungen zur Forschungs- und Lehrtätigkeit (bitte kein Foto beifügen); bei Zeitschriftenpublikationen bitte Impact-Faktor und h-Index angeben

Außerdem:

- Nachweise über alle abgeschlossenen Hochschulstudiengänge (Zeugnisse)
- Darstellung der Inhalte des Promotionsstudiums (Auflistung der Studienleistungen etc.) sowie der Inhalt der Dissertation (Zusammenfassung, ggfs. Gutachten)
- Weitere Nachweise, die für diese Ausschreibung relevant sein können (siehe Voraussetzungen und gewünschte Qualifikationen, z.B. Lehrveranstaltungsevaluationen der letzten vier Lehrsemester)
- Drei Zeitschriftenveröffentlichungen, vorzugsweise aus dem Bereich Entrepreneurship, die Ihre Forschungsinteressen widerspiegeln
- Bitte geben Sie drei Referenzen an (Kontaktdaten von Personen, die die Universität zu Informationszwecken telefonisch oder per E-Mail kontaktieren kann)

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 780/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 15. Jänner 2025** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ. Prof. DI Dr. Erich Schwarz (erich.schwarz@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 43.7** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Statistics** at the Faculty of Technical Sciences with a preferred starting date of **March 1, 2025**. The latest possible starting date is **May 1, 2025**.

Senior Scientist (post-doc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: February 28, 2026

Application deadline: January 22, 2025

Reference code: 818/24

The Department of Statistics is embedded into the university's area of key research strength "Multiple Perspectives in Optimization (MPOpt)" and it participates in the thematic doctoral programme and the FWF funded doc.funds doctoral school "Modeling - Analysis - Optimization of discrete, continuous, and stochastic systems".

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in one or more of the following fields: Bayesian statistics, Bayesian econometrics, computational statistics, high-dimensional inference
- Active participation in the research activities of the research area and at international conferences
- Autonomous teaching at Bachelor's and Master's level including service teaching
- Involvement in raising third party funding and in the work on third party funded projects
- Co-supervision of doctoral students
- Participation in public relations and third mission activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree completed at a domestic or foreign higher education institution in statistics, econometrics, mathematics, or a related quantitative field. This requirement has an extended deadline and must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the latest possible deadline for meeting this requirement is April 15, 2025
- Strong background in one or more of the following fields: Bayesian statistics, Bayesian econometrics, computational statistics, high-dimensional inference
- First publications in renowned relevant journals
- Experience in the dissemination of scientific results
- Programming skills (e.g., R, Julia, Python, Matlab, C/C++, ...)
- Fluency in English

Additional desired qualifications:

- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- Didactic skills and teaching experience

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Senior Scientist (post-doc) and stipulates a starting salary of € 4,752.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the collective agreement).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae, including a list of publications and a list of talks
- Research statement (at most one page)
- Copies of degree certificates (Bachelor, Master, and Doctoral degree). If the PhD/Doctoral degree certificate is not available, the candidate should provide an explanation (e.g., PhD/Doctorate not finished at application deadline).
- Copies of official transcripts (Bachelor, Master, and Doctorate) containing the list of all courses and grades. If the PhD/Doctoral transcripts are not available, the candidate should provide an explanation (e.g., PhD/Doctorate not finished at application deadline).
- Doctoral thesis. If the thesis is not available, candidates should provide an explanation (e.g., PhD/Doctorate not finished at application deadline).
- **A letter of reference** by an experienced scientist. For confidentiality reasons, this letter must be sent directly by that scientist to office.stat@aau.at. The deadline for the receipt of the reference letter is **January 22, 2025**.

We can only accept applications submitted before the deadline and comprising all necessary documents.

To apply, please select the position with the **reference code 818/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

This position as Senior Scientist (post-doc) is a non-tenure track position. It is advertised without the option of negotiating a qualification agreement.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by the end of the application deadline (**January 22, 2025**). However, candidates who fulfil the required qualifications but **do not yet possess the required doctoral degree can apply**, provided they are able to meet this requirement at least **two weeks before the starting date**. Therefore, the latest possible deadline for meeting this requirement is **April 15, 2025**

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Gregor Kastner (gregor.kastner@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) is legally binding.

43.8 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following **two open positions** at the **Digital Age Research Center** and at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity** (Faculty of Technical Sciences) with a negotiable starting date, commencing on **1st April, 2025, at the latest**:

University assistant predoctoral (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 50,103.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: 29th January, 2025

Reference code: 590/24

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in the field of cybersecurity, with a specific emphasis on cryptography, side-channel analysis, efficient implementation, high-assurance software and related areas
 - Conduct theoretical and practical research
 - Aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree
- Independent teaching and assessment, usually
 - Teaching practical courses
 - Assessment of student work
- Contribution to organisational and administrative tasks
- Participation in public relations activities

The successful candidate is expected to pursue a doctorate in Informatics at the University of Klagenfurt. This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes with the goal of completing a doctoral degree in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific doctoral degree can therefore not be considered.

In research and teaching, the cybersecurity group works on investigating and enhancing the security and efficiency of cryptosystems. Primary research activities concern cryptanalysis of both pre- and post-quantum cryptography, efficient cryptographic implementations, side-channel security, and high-assurance software. The group is looking to strengthen the team with a person who broadens the existing range of (technical) expertise and is keen to collaborate with researchers from other areas to further advance interdisciplinary research in cybersecurity. The Digital Age Research Center and the Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity are linked to international partners in science and industry and provide excellent collaboration opportunities.

Prerequisites for the appointment:

- Master's degree at a domestic or foreign higher education institution in computer science or a related field. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **18th March, 2025**
- Strong background and practical experience in one or more of the following fields: cryptography, side-channel analysis, efficient implementation, high-assurance software
- Solid communication and dissemination skills
- Fluency in English (both written and spoken)

Additional desired qualifications:

- Ability to work independently as well as in a diverse team
- Programming skills and experience (preferably C/C++, Rust, Assembly)
- Knowledge of and practical experience with cryptanalysis
- Scientific publication and dissemination experience (in addition to the Master's thesis)
- Experience with university teaching (for example tutor, teaching assistant)

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 3,578.80 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in research (indicating an idea for the research for your own doctoral degree)
- Curriculum vitae (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates (Bachelor and Master)
- Copies of official transcripts (Bachelor and Master) containing the list of all courses and grades
- Master's thesis; if the thesis is not (yet) available, the candidate should provide an explanation
- Three references (contact details of persons who the university may contact by email or telephone for information purposes)
- If an applicant has not received the Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Master's degree before 18th March, 2025

To apply, please select the position with the **reference code 590/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **18th March, 2025, at the latest**. However, candidates who fulfil the required qualifications but **do not yet possess the required Master's degree can apply**, provided they are able to meet this requirement at least **two weeks before the starting date**. Therefore, the latest possible deadline for meeting this requirement is **18th March, 2025**.

For further information on this specific vacancy, please contact Chitchanok Chuengsatiansup (Chitchanok.Chuengsatiansup@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration. As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfill the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.