

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2024/2025	Ausgegeben am 20. November 2024	4. Stück
24.	Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt	
25.	Rektorat - Benützungordnung der „Ingeborg-Bachmann-Bibliothek (IBB)“	
26.	Vizerektorin für Forschung - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen	
27.	Vizerektorin für Lehre - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen	
28.	Senat - Bestellung von zwei Ersatzmitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG)	
29.	Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal - Kundmachung betreffend die Betriebs(Gruppen)versammlung am 28. November 2024	
30.	Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal - Kundmachung betreffend die Betriebs(Gruppen)versammlung am 26. November 2024	
31.	Entsendung von Studierenden	
32.	Ausschreibung eines Preises - Science and Business Award 2025 des Rudolf Sallinger Fonds	
33.	Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt	

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 04. Dezember 2024  
Redaktionsschluss: Freitag, 29. November 2024  
Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Skr.)  
F: +43 (0) 463/2700-999161  
E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)  
H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 24. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

### Teil I

308/2024 Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Gewährung von Studienbeihilfe an Studierende mit Behinderungen

## 25. REKTORAT - BENÜTZUNGSORDNUNG DER „INGEBORG-BACHMANN-BIBLIOTHEK (IBB)“

Die Benützungsordnung der „Ingeborg-Bachmann-Bibliothek (IBB)“ wurde vom Rektorat am 31. Oktober 2024 beschlossen und wird hiermit kundgemacht.

Benützungsordnung (IBB) siehe [BEILAGE 1](#).

Für das Rektorat  
Vizekanzler Univ.-Prof. Dr. Reinhard Alexander Stauber  
Geschäftsführender Rektor

## 26. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLIEBER/INNEN

### Erteilung

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Ernst, Postdoc-Ass. Dr. Mareike, MSc. Institut für Psychologie	Interession dynamics A7111600034
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita, M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Community Days-EOL 2024 AW7689930013
Gansterer, Univ.-Prof. Mag. Dr. Margaretha Institut für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement	SUSI A71244100007
Peterlini, Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Transform2gether A71112000045
Stubenvoll, Sen. Scientist Dr. Marlis, B.A. MA Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	cosy internet project AK7111800003
Weiss, Univ.-Prof. Dr. Stephan Michael, Institut für Intelligente Systemtechnologien	NoMurphy AFFG14330026
Zangl, Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	PerAction AFFG14330027

## Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird die an u. a. Universitätsangehörige erteilte Vollmacht für das u. a. Projekt zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 11.11.2024 widerrufen.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Seeger, Univ.-Prof. Dr. Christina Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	Cosy internet project AK7111800003	23. Stück, 2023/24 17.07.2024

Die Vizerektorin für Forschung  
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

## 27. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Kyamakya, Univ.-Prof. Dr.-Ing. Kyandoghere Institut für Intelligente Systemtechnologien	Gina ABI143300006
Turner, Assoc. Prof. Mag. Dr. Agnes Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung	wrAlte ABI150400008

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

## 28. SENAT - BESTELLUNG VON ZWEI ERSATZMITGLIEDERN DES ARBEITSKREISES FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

Gemäß Beschluss der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Senat wurden mit Wirkung vom 13. November 2024

Frau Sen. Scientist Dr. Eva- Maria Trinkaus, MA, und  
Frau Dr. Daria Jadreškić

zu Ersatzmitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen bestellt (Funktionsperiode bis 30.09.2025).

Der Vorsitzende des Senats  
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

**29. BETRIEBSRAT FÜR DAS WISSENSCHAFTLICHE UNIVERSITÄTSPERSONAL - KUNDMACHUNG BETREFFEND DIE BETRIEBS(GRUPPEN)VERSAMMLUNG AM 28. NOVEMBER 2024**

Kundmachung siehe [BEILAGE 2](#).

Der Vorsitzende des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal  
Assoc. Prof. Dkfm. Dr. Guido Offermanns

**30. BETRIEBSRAT FÜR DAS ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSPERSONAL - KUNDMACHUNG BETREFFEND DIE BETRIEBS(GRUPPEN)VERSAMMLUNG AM 26. NOVEMBER 2024**

Kundmachung siehe [BEILAGE 3](#).

Der Vorsitzende des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal  
Peter König

**31. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN**

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)	Patricia Reindl ( <i>anstelle von Lara Abyareh, BA</i> ) Elisabeth Gassinger, BA

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Lena Zachmann, B.A. MA

**32. AUSSCHREIBUNG EINES PREISES - SCIENCE AND BUSINESS AWARD 2025 DES RUDOLF SALLINGER FONDS**

Der Rudolf Sallinger Fonds schreibt bis auf Widerruf jährlich den Science and Business Award („S&B Award“) aus. Mit dem S&B Award möchte der Rudolf Sallinger Fonds den Mut zum Unternehmertum fördern, als Brückenbauer zwischen Wirtschaft und Wissenschaft, Innovation und Forschung agieren und den Gründungsstandort Österreich stärken.

Der S&B Award prämiert das Potential einer sich im Frühstadium befindenden Kommerzialisierungsidee, die auf einer wissenschaftlichen Forschungsleistung beruht. Der Begriff des Frühstadiums wird weit verstanden. Zugelassen werden Kommerzialisierungsideen von Forschungsleistungen, die noch nicht verwertet wurden und damit den Markteintritt noch vor sich haben.

Aus allen Einreichungen werden bis zu 10 FinalistInnen ermittelt, unter denen folgende Preise vergeben werden:

- Platz Eins erhält einen Geldpreis in der Höhe von EUR 20.000.
- Allen Top 10 FinalistInnen stehen neben Urkunden auch diverse Beratungs- und Mentoring-Leistungen offen.

Start der Ausschreibung: **8. November 2024** / Ende der Ausschreibung: **26. Jänner 2025**.

Nähere Informationen zur Bewerbung, Bewerbungsunterlagen und Einreichung finden Sie unter: <http://sallingerfonds.at/die-sallinger-preise/sb-award/>

**33. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT**

- 33.1** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The

motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position in the **Control of Networked Systems Group** at the **Department of Smart Systems Technologies** at the Faculty of Technical Sciences, starting date **as soon as possible**:

### **Senior Scientist (all genders welcome)**

**Level of employment:** 100 % (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

**Limited to:** 4 years

**Application deadline:** December 11<sup>th</sup>, 2024

**Reference code:** 715/24

In the Control of Networked Systems group at the Department of Smart Systems Technologies, we seek to push the current limits in AI supported state estimation, control, cooperative visual perception, and multi-modal sensor fusion for autonomous and mobile networked systems. The group publishes regularly in international top journals and conference proceedings. Successful applicants will be encouraged and supported to publish their work in such journals and proceedings and will have the opportunity to cooperate with our world-renowned international partners from science and industry. We specifically encourage and support close and open collaboration with our peers both internationally and at the university. Our teaching areas encompass Control, Systems Theory, Control of Autonomous Systems and Vision-Based State Estimation.

Our research group provides a highly dynamic, familiar, and friendly setting and thus a collaborative and inspiring work environment with highly modern infrastructure, which is continuously updated and upgraded. The group currently operates one of the largest drone halls in Europe ([https://forschungsinfrastruktur.bmbwf.gv.at/en/fi/drohnenhub-klagenfurt\\_4492](https://forschungsinfrastruktur.bmbwf.gv.at/en/fi/drohnenhub-klagenfurt_4492)) and is in the process of establishing one of the largest outdoor drone spaces worldwide. Successful applicants will have the unique opportunity to actively be part of shaping the research group while enjoying the benefit of a well-established and supportive department and university around the group. For more information visit [sst.aau.at/cns](http://sst.aau.at/cns) and [uav.aau.at](http://uav.aau.at).

### **Tasks and Responsibilities:**

- Contributing to and expanding the research activities of the research group through independent research
- Independent teaching of courses in English (German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years)
- Participation in the research and teaching projects run by the research group
- Supervision of students
- Participation in organizational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts
- Participation in public relations activities

### **Prerequisites for the appointment:**

- Doctoral degree in Electrical Engineering, Mechanical Engineering, Information Technology, Computer Science, Physics, Mathematics, or a related field, completed at a domestic or foreign higher education institution
- A strong background supported by a relevant publication track record in high-quality outlets in at least one of the following areas: machine learning for robotics, probabilistic state estimation, AI-based image analysis and tracking, control
- Proven communication and presentation skills
- Fluency in English both spoken and written

#### Additional desired qualifications:

- Experience in the (co-)acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects, their acquisition, and their lead
- Project management experience
- Academic teaching and student supervision experience
- Ability to work in a diverse team
- German language skills or willingness to learn

#### Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Senior Scientist and stipulates a starting salary of € 4,752.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication, lecture, and (if available) project lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates / confirmations
- Please provide two references (contact details of persons who the university may contact for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 715/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by December 11th, 2024**, at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Assoc.-Prof. Dr. Jan Steinbrener ([jan.steinbrener@aau.at](mailto:jan.steinbrener@aau.at)) or Prof. Dr. Stephan Weiss ([stephan.weiss@aau.at](mailto:stephan.weiss@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

**33.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto

„per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Rahmen des City Science Lab (Universität Klagenfurt) wird voraussichtlich mit **2. Jänner 2025** am **Institut für Kulturanalyse (Abteilung für Empirische Kulturwissenschaft / Kulturanthropologie)** der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt folgende Stelle besetzt:

#### **Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100% (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 3 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 11. Dezember 2024

**Kennung:** 775/24

Klagenfurt am Wörthersee nimmt als einzige österreichische Stadt an der EU-Mission „100 Climate-neutral and Smart Cities by 2030“ (EU Cities Mission) teil. Die Universität Klagenfurt kann die Stadt auf ihrem Weg zur Klimaneutralität durch Kompetenzen aus einem breiten Fächerspektrum der Sozial-, Kultur-, Wirtschafts- und Technikwissenschaften maßgeblich unterstützen. Zu diesem Zweck gründet die Universität das *City Science Lab (Universität Klagenfurt)*, kurz CSL-AAU, das als universitärer Hub Aktivitäten koordiniert, bündelt und stärkt. Zugleich soll es Kristallisationskeim sein für gemeinsame Initiativen und Projekte, um in enger Kooperation und Abstimmung mit städtischen und regionalen Akteuren sowie der Zivilgesellschaft einen entscheidenden Beitrag zur Umsetzung der EU-Missionen leisten zu können.

Der:die Stelleninhaber:in wird als Teil der CSL-AAU zur Rolle von Kultur und Künsten im Prozess der Bestrebungen Klagenfurts auf dem Weg zur klimagerechten Stadt der Zukunft forschen und mit dem gesamten Team an der Entwicklung des CSL-AAU mitwirken.

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Eigenständige ethnographische Forschungsarbeiten als Teil des CSL-AAU
- Mitwirkung an der Organisation des CSL-AAU in Kooperation mit den anderen Mitgliedern
- Mitwirkung an der Organisation von Veranstaltungen und Meetings
- Mitwirkung an Publikationen
- Verfassen einer Dissertation im Themenbereich des CSL-AAU

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Sehr guter MA-Studienabschluss in den Fächern Angewandte Kulturwissenschaft, Kulturanthropologie, Europäische Ethnologie oder Empirische Kulturwissenschaft
- Kompetenz im Umgang mit ethnographischen und kulturanalytischen Methoden
- Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Teamfähigkeit

#### **Erwünscht sind:**

- Praktische Organisations- und Forschungserfahrung

- Kenntnisse im Bereich der urbanen Klimapolitik sind nicht zwingend notwendig, dafür aber Interesse am und Neugier auf das Feld.
- Interesse an der Arbeit in einem interdisziplinären Umfeld

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung folgende Dokumente bei:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugniskopien
- Arbeitsprobe, z.B. Kapitel der Masterarbeit

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 775/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Dezember 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung und zum CSL-AAU erteilt Frau Univ.-Prof. Dr. Alexandra Schwell ([alexandra.schwell@aau.at](mailto:alexandra.schwell@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch [vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 33.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Psychologie** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **2. Jänner 2025** folgende Stelle besetzt:

#### Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 37.577,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** befristet auf die Dauer von 3 Jahren

**Bewerbungsfrist:** bis 4. Dezember 2024

**Kennung:** 777/24

Die Stelle ist Teil des Projekts City Science Lab (Universität Klagenfurt): Climate & Cities Missions in Action, kurz CSL-AAU. Das inter- und transdisziplinäre Projekt, in dem Kultur-, Sozial-, Wirtschafts- und Technikwissenschaftler:innen zusammenarbeiten, hat zum Ziel, den Herausforderungen der Klimaneutralität mit Aktivitäten in Forschung, Lehre und Third Mission zu begegnen und eine Just Transition zur klimagerechten Stadt der Zukunft zu ermöglichen.

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Mitarbeit bei Forschungstätigkeiten im Projekt City Science Lab (CSL\_AAU)
- Durchführung und Auswertung von Befragungen vor Ort und Online-Studien
- Partizipatives Forschen
- Publikation von Forschungsergebnissen in internationalen Fachzeitschriften
- die Betreuung von Studierenden
- die Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium aus dem Bereich Psychologie an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Fachkenntnisse in qualitativen und quantitativen empirischen Methoden
- Schriftliche und mündliche Kommunikationskompetenz in Deutsch und Englisch
- Kenntnisse im Fachbereich Umweltpsychologie

#### **Erwünscht sind:**

- Grunderfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Projekt- oder Organisationserfahrung
- Erfahrung mit interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Teamfähigkeit
- wissenschaftliche Neugier

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.684,10 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 777/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens bis 4. Dezember 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Helen Landmann ([Helen.Landmann@aau.at](mailto:Helen.Landmann@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 33.4** The University of Klagenfurt, Austria, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the Department of Business Management at the Faculty of Management, Economics & Law with a negotiable starting date, commencing on **March 3, 2025**, at the latest:

#### **University assistant predoctoral (all genders welcome)**

**Level of employment:** 75 % (30 hours/week)

**Minimum salary:** € 37,577.40 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

**Contract duration:** 3.5 years

**Application deadline:** January 8, 2025

**Reference code:** 767/24

#### **Tasks and responsibilities:**

- Research in a project for studying **Self-Fulfilling Prophecies** from the perspective of complex systems and management control, emphasizing the impact of digital technologies
- Independent scientific work with the aim to submit a dissertation and acquire a Doctoral degree
- Teaching and student supervision in the domain of the project
- Engagement in networking and science communication

#### **Prerequisites for the appointment:**

- Completed Diploma or Master’s degree from a recognized higher educational institution in complex systems, computer science, economics, engineering, or physics or cross-disciplinary combinations of these fields. The completion of this degree must be fulfilled no later than two weeks before the starting date; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is February 17, 2025

- Fundamental knowledge in three or more of the following subjects: complex systems, emergence, opinion dynamics, networks, multi-agent systems, control, resilience, social media
- Proven mathematical modelling capabilities
- Openness to behavioural, economic, and societal questions
- Proven programming skills in one or more among Python, Netlogo, MATLAB, R, C++ or Java
- Fluent in written and spoken English

**Additional desired qualifications:**

- Very good scientific communication and dissemination skills (scientific writing and oral presentations)
- Knowledge of German
- Good social competences and ability to work in a team
- First scientific contributions like publications
- Relevant experience abroad

**Our offer:**

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. Applications by persons who have already completed a Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 2,684.10 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The project team consists of the Predoc Scientist, Professors Friederike Wall and Christian Bettstetter, and international collaboration partners. The two advisors come from different disciplines, namely management control and engineering, but share similar problem structures and methods in the domain of complex dynamical systems. Friederike Wall works on modelling and simulation of systems with boundedly rational agents and behavioural control mechanisms, analysing emergence and social dynamics in different contexts, and deriving effective control systems. Christian Bettstetter contributes modelling and simulation of stochastic and mobile networks, analysing emergence and its dynamics, analysing information propagation in large networks, and designing concepts for robustness.

The University of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

**The application:**

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired including programming and mathematical modelling, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses including grades

- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and desired qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- Final thesis or other study-related written work (like seminar reports) or excerpts thereof
- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by **February 17, 2025 at the latest**.

To apply, please select the position with the **reference code 767/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

For further information on this specific vacancy, please contact Professors Friederike Wall ([friederike.wall@aa.u.at](mailto:friederike.wall@aa.u.at)) or Christian Bettstetter ([christian.bettstetter@aa.u.at](mailto:christian.bettstetter@aa.u.at)).

General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 33.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität. In der **Zentralen Einrichtung Controlling** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

#### **Administrative Fachkraft (w/m/d) Kostenrechnung, Personalcontrolling und SAP-Stammdaten**

**Beschäftigungsausmaß:** bis zu 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 27.291,60 brutto jährlich (Basis 75% Beschäftigungsausmaß); Einstufung Uni-KV: IIIa

**Befristung:** vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres, mit der Option auf Entfristung

**Bewerbungsfrist:** bis 4. Dezember 2024

**Kennung:** 801/24

## Der Aufgabenbereich:

- Bereich Personalcontrolling:
  - Elektronische Ablage und Dokumentation sämtlicher für den Arbeitsalltag relevanter Informationen (E-Archiv)
  - Eigenständige Datenabzüge für Berichte
  - Unterstützung bei Planung und Budgetierung
  - Koordination und Unterstützung bei der Ermittlung der Lehrabgeltesätze
  - Unterstützung im Rahmen des Management Reporting
- Bereich Kostenrechnung
  - Eigenständige Datenabzüge für Berichte
  - Stammdatenverwaltung in folgenden Systemen (SAP, Campus System, Interne Excel-Listen)
  - Bearbeitung und permanente Kontrolle von Hierarchien in SAP
  - Unterstützung bei der Preiskalkulation
  - Unterstützung bei der Erhebung von (statistischen) Kennzahlen
  - Unterstützung im Rahmen des Management Reporting

## Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura oder Berufsreifeprüfung im kaufmännischen Bereich oder anderweitige betriebswirtschaftliche Kenntnisse bzw. einschlägige Berufserfahrung
- Fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der EDV (MS Office: insbesondere Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

## Erwünscht-Kriterien:

- Fähigkeit zu selbständiger, eigeninitiativer und eigenverantwortlicher Tätigkeit
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Schnittstellenmanagement
- Organisationstalent
- Motivation und Eigeninitiative zur Weiterbildung
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Grundkenntnisse SAP
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Kenntnisse relevanter gesetzlicher Grundlagen (z.B. UG, UniFinVO, RA-VO...)

## Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.949,40 brutto (14 x jährlich, bei 75% Beschäftigungsausmaß) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

## Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 801/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 4. Dezember 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung MMag. Ulrike Juritsch ([ulrike.juritsch@aau.at](mailto:ulrike.juritsch@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.