

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 06. November 2024

3. Stück

16. Rektorat
 - 16.1 Revisionsplan 2025
 - 16.2 Änderung der Richtlinie zum Einstellungsverfahren für Laufbahnstellen
 - 16.3 Bestellung des Leiters des u.a. Universitätslehrganges sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
- „Business Manager/in (EMBA)“
 - 16.4 Bestellung des Leiters des u.a. Microcredentials-Kurses sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
- „Fit für die Uni?! Dein Einblick in technische Studien“
 17. Vizerektorin für Lehre - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiterinnen
 18. Studienrektor - Ernennung einer stellvertretenden Studienprogrammleiterin für das Bachelor- und das Masterstudium „Worlds of English“ sowie das Unterrichtsfach „Englisch“
 19. Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften - Änderung der Geschäftsordnung der Fakultätskonferenz
 20. Wahl der 2. stellvertretenden Vorsitzenden des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
 21. Entsendung von Studierenden
 22. Ausschreibung von Preisen - Förderung von wissenschaftlichen Arbeiten durch die Heinrich Graf Hardegg'sche Stiftung
 23. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 20. November 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 15. November 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Sekt.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

16. REKTORAT

16.1 REVISIONSPLAN 2025

Der Revisionsplan für das Kalenderjahr 2025 wurde gem. § 5 Abs. 1 der Revisionsordnung vom Universitätsrat am 21. Oktober 2024 genehmigt und wird wie folgt veröffentlicht:

Revisionsplan 2025 siehe [BEILAGE 1](#).

16.2 ÄNDERUNG DER RICHTLINIE ZUM EINSTELLUNGSVERFAHREN FÜR LAUFBAHNSTELLEN

Die Änderung der Richtlinie des Rektorats zum Einstellungsverfahren für Laufbahnstellen (Postdoc-AssistentInnen mit QV-Option gemäß § 99 Abs. 5 UG), verlautbart im Mitteilungsblatt vom 19.02.2020, 12. Stück, Nr. 60, wurde in der Sitzung des Rektorats am 28. Oktober 2024 beschlossen und ist im Organisationshandbuch der Universität Klagenfurt unter folgendem Link [RL Einstellungsverfahren für Laufbahnstellen](#) abrufbar.

16.3 BESTELLUNG DES LEITERS DES U.A. UNIVERSITÄTSLEHRGANGES SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG - „BUSINESS MANAGER/IN (EMBA)“

An der Universität Klagenfurt ist gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG o. a. Universitätslehrgang eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörigen als wissenschaftlichen Leiter des Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter des Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrganges. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Name Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Mödritscher, Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gernot Institut für Unternehmensführung	„Business Manager/in (EMBA)“ AL6899300892

16.4 BESTELLUNG DES LEITERS DES U.A. MICROCREDENTIALS-KURSES SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG - „FIT FÜR DIE UNI?! DEIN EINBLICK IN TECHNISCHE STUDIEN“

An der Universität Klagenfurt ist o.a. Microcredentials-Kurs eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörigen als wissenschaftlichen Leiter des genannten Microcredentials-Kurses. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für die Durchführung des Microcredentials-Kurses erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Kursorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion des Leiters des Microcredentials-Kurses gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Microcredentials-Kurses. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Name Organisationseinheit	MC-Kurs (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Pasterk, Ass. Prof. Mag. Dr. Stefan Institut für Informatikdidaktik	Fit für die Uni?! Dein Einblick in technische Studien AMC150300001

Für das Rektorat
Vizekanzler Univ.-Prof. Dr. Reinhard Alexander Stauber
Geschäftsführender Rektor

17. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLÉITERINNEN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i. d. g. F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Lobnig, Mag. Lidija ZE International Office	Mobilitätsstipendien Call 2022 ABI687530014
	OS Budget Call 2022 ABI687530015
	Mobilitätsstipendien Call 2023 ABI687530019
	OS Budget Call 2023 ABI687530020
	Mobilitätsstipendien Call 2024 ABI687530022
	OS Budget Call 2024 ABI687530023
Minen Francesca, Ph.D. ZE International Office	IMC 2024-2027 ABI687530024

Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird die an u. a. Universitätsangehörige erteilten Vollmachten für u. a. Projekte zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 14.10.2024 widerrufen.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Kremon, Dr. Sandra, BA MA ZE International Office	Mobilitätsstipendien Call 2022 ABI687530014	20.Stück, 2021/2022 15.06.2022
	OS Budget Call 2022 ABI687530015	
	Mobilitätsstipendien Call 2023 ABI687530019	21.Stück, 2022/2023 19.07.2023
	OS Budget Call 2023 ABI687530020	
	Mobilitätsstipendien Call 2024 ABI687530022	19.Stück, 2023/2024 05.06.2024
	OS Budget Call 2024 ABI687530023	

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

18. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINER STELLVERTRETENDEN STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BACHELOR- UND DAS MASTERSTUDIUM „WORLDS OF ENGLISH“ SOWIE DAS UNTERRICHTSFACH „ENGLISCH“

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 03.07.2024, 22. Stück)

Frau Sen. Lecturer Mag. Katharina Rodgers
zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin

für das Bachelor- und das Masterstudium „Worlds of English“ sowie das Unterrichtsfach „Englisch“.

Mit der Ernennung zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum 1. November 2024 bis 30. September 2025.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss. Dr. Doris Moser

19. FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTS- UND RECHTSWISSENSCHAFTEN - ÄNDERUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG DER FAKULTÄTSKONFERENZ

Die Änderung der Geschäftsordnung der Fakultätskonferenz der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.11.2010, 4. Stk., Nr. 21.1, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 17.11.2021, 5. Stk., Nr. 22) wurde in der Sitzung der Fakultätskonferenz am 16. Oktober 2024 beschlossen und wird wie folgt kundgemacht:

Geänderte Geschäftsordnung siehe [BEILAGE 2](#).

Die Dekanin
Univ.-Prof. Dr. Margaretha Gansterer

20. WAHL DER 2. STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN DES ARBEITSKREISES FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

In der Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen am 17. Oktober 2024 wurde

Frau Mag. Dr. Helga Pirolt
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen gewählt (Funktionsperiode bis 30.09.2025).

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für
Gleichbehandlungsfragen (AKG)
Mag. Maria Mucke

21. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Media- and Convergence Management	Jennifer Pflügl, BA

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Lena Zachmann, B.A. MA

22. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN - FÖRDERUNG VON WISSENSCHAFTLICHEN ARBEITEN DURCH DIE HEINRICH GRAF HARDEGG'SCHE STIFTUNG

Die Heinrich Graf Hardegg'sche Stiftung fördert wissenschaftliche Arbeiten auf dem Gebiet der Volkswirtschaftslehre.

Inhaltliche Förderungskriterien sind

- (a) eine volkswirtschaftlich relevante Fragestellung
- (b) ein wissenschaftliches Niveau, welches vergleichbar ist mit Publikationen in internationalen, referierten einschlägigen wissenschaftlichen Zeitschriften.

Forschungsprojekte werden nur an natürliche Personen vergeben; die Beauftragung einer wissenschaftlichen Arbeit im Bereich Volkswirtschaftslehre ist jedenfalls an folgende Bedingungen gebunden:

- abgeschlossenes Doktorat oder Zulassung zum Doktoratsstudium auf dem Gebiet der Volkswirtschaftslehre;
- unbescholtenes Vorleben.

Beauftragte anerkennen, dass der Stiftung die Werknutzungsrechte an den wissenschaftlichen Arbeiten zustehen und ihr zu übertragen sind.

Projektanträge mit den üblichen Unterlagen (Beschreibung des Projektes, Lebenslauf, gegebenenfalls Kostenaufstellung) sind per Email **bis 30. November 2024** zu richten an:

Emer. o. Univ.-Prof. Dr. Manfred Nermuth
Institut für Volkswirtschaft
Universität Wien
Email : manfred.nermuth@univie.ac.at

23. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 23.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen. Am Institut für Anglistik und Amerikanistik der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften an der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich zum 1. Oktober 2025 eine gemäß § 98 UG unbefristete oder gemäß § 99 UG auf 5 Jahre befristete

Universitätsprofessur für Anglistik: Literaturwissenschaft

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Die Vertretung des Faches in Forschung und Lehre mit Schwerpunktsetzungen im Bereich **britische und postkoloniale Literaturwissenschaft**, insbesondere in der Literatur des 19. und 20. Jahrhunderts, **unter Berücksichtigung kulturwissenschaftlicher Perspektiven**
- Die Lehre in den Bachelor- und Masterstudien des Instituts sowie im Doktoratsstudium der Anglistik und Amerikanistik
- Die Beratung und Betreuung von Studierenden in den genannten Studien inkl. der Betreuung von Abschlussarbeiten
- Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Die Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Forschungslandschaft
- Die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Facheinschlägiger Studienabschluss sowie Doktorat im Bereich der anglistischen Literatur- und Kulturwissenschaften
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen in anglistischer Literaturwissenschaft (britische und/oder postkoloniale Literaturen)
- Hervorragende Forschung in den im Aufgabenbereich der Professur genannten Schwerpunktsetzungen der Ausschreibung
- Hohe internationale Sichtbarkeit in den relevanten Forschungsbereichen
- Kompetenzen in Cultural Studies
- Nachgewiesene Lehrerfahrung in den Schwerpunktbereichen der Ausschreibung und hochschuldidaktische Kompetenz
- Dem Aufgabenbereich entsprechende exzellente Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (B2) oder die Bereitschaft, sich diese Kenntnisse innerhalb von zwei Jahren anzueignen
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Umfangreiche Erfahrung in internationaler Forschungskooperation
- Kompetenzen in den Bereichen Film/TV und/oder neue Medien/Game Studies
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Weiterentwicklung des Fachs
- Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung, gegebenenfalls mit Führungsaufgaben
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung des Instituts und Engagement in der „Third Mission“ (Wissenstransfer)
- Bereitschaft zur Kooperation und Mitarbeit an Forschungsschwerpunkten der Fakultät und der Universität (z. B.: Visuelle Kultur, Gender Studies, Digital Humanities, Doktoratsprogramm COINT)
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zu berufende Person den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 89.100,- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden, maximal [fünfsseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://jobs.aau.at/>, die **Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält:
 - o einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang
 - o eine vollständige Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzende Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis spätestens 4. Dezember 2024 per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Alexander Onysko (Tel. +43 463 2700 2530, alexander.onysko@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstehen.

23.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Geographie und Regionalforschung der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Klagenfurt ist gem. § 99 UG voraussichtlich ab 1. Oktober 2025 eine auf 5 Jahre befristete

Universitätsprofessur für Humangeographie

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- die Vertretung des Faches Humangeographie in Forschung und Lehre mit Bezügen zu Themen gesellschaftlicher Transformationen
- eigenständige Forschung und Einwerbung von Drittmitteln sowie Mitarbeit an den Forschungsschwerpunkten des Institutes und der Fakultät
- die Mitwirkung in allen (deutsch- und englischsprachigen) Bachelor- und Masterstudien des Instituts sowie den institutsübergreifenden Studiengängen der Fakultät für Sozialwissenschaften
- die Beratung und Betreuung von Studierenden in den genannten Studiengängen
- die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

- die verantwortliche Mitgestaltung der Weiterentwicklung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Wissenschaftsgemeinschaft
- die Durchführung von „Third Mission“-Aktivitäten sowie transdisziplinäre Kooperationen in der Region
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in der Humangeographie oder verwandten Disziplinen
- hochwertige internationale Publikationen
- ausgewiesene Forschung zu Themen gesellschaftlicher Transformationen
- nachgewiesene Erfahrung in der universitären Lehre und hochschuldidaktische Kompetenz
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Durchführung von kompetitiven Drittmittelprojekten
- sehr gute Sprachkenntnisse und Kommunikationsfähigkeit auf Deutsch und Englisch
- Erfahrungen in der akademischen Selbstverwaltung
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Erfahrung in inter- und transdisziplinären Kooperationen
- innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von Methoden und theoretischen Konzepten
- ausgewiesene Forschung in mindestens einem der folgenden Bereiche: Geographien der Nachhaltigkeitstransitionen; Energietransitionen; mission-oriented policies zur Stadt- und Regionalentwicklung; digitale Geographien; demographischer Wandel; Mobilität; Umweltgerechtigkeit
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die:der zukünftige Professor:in den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 89.100,- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend

- aus einem obligatorisch zu übermittelnden, maximal [fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://jobs.aau.at/>; **die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**),
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält:
 - o einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - o eine vollständige Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen),

richten Sie bitte bis spätestens 15. Dezember 2024 per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Max-Peter Menzel (Tel. +43 463 2700 3226, max-peter.menzel@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

23.3 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Gesellschaft, Wissen und Politik der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Klagenfurt gelangt voraussichtlich ab 1. Oktober 2025 im Rahmen einer Open-Rank-Ausschreibung eine gemäß § 98 UG unbefristete oder gemäß § 99 Abs. 1 UG auf 5 Jahre befristete oder gemäß § 99 Abs. 5 & 6 UG zunächst auf 6 Jahre befristete

Universitätsprofessur oder Tenure-Track-Professur für Allgemeine Soziologie

im vollen Beschäftigungsausmaß zur Besetzung. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 Abs. 1 oder § 99 Abs. 5 & 6 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021* zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Die Fakultät für Sozialwissenschaften erbringt in Forschung und Lehre exzellente Leistungen und zeichnet sich auch durch vielfältige Aktivitäten in der Third Mission aus. Zu ihren vier Instituten gehört das Institut für Gesellschaft, Wissen und Politik, das zum 1. Jänner 2024 aus den vormaligen Instituten für Technik- und Wissenschaftsforschung, für Wissenschaftskommunikation und Hochschulforschung sowie für Soziologie gebildet wurde (www.aau.at/sokpol/). Fakultät wie Institut zeichnen sich durch eine kollegial-kooperative Kultur bei deren Weiterentwicklung und internationalen Profilierung aus. Zum Studienjahr 2026/27 wird ein neues englischsprachiges Bachelorprogramm zu *Social Change / Social Transformations* entwickelt, an dem sich alle Institute der SOWI-Fakultät beteiligen. Die Professur wird in diesem neuen Studienprogramm eine zentrale Rolle spielen, darüber hinaus Beiträge zu weiteren Studienprogrammen auf Bachelor- oder Masterebene leisten sowie Promovierende in Soziologie (Dr. phil., Dr. rer. soc. oec.) betreuen.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- die Vertretung des Faches Allgemeine Soziologie in Forschung und Lehre mit erwünschten Schwerpunktsetzungen in mindestens einem weiteren Spezialisierungsbereich der Soziologie, wie z. B. der Arbeits- und Industriesoziologie, Organisationssoziologie, Politischen Soziologie, Umwelt- und Nachhaltigkeitssoziologie, globalen und transnationalen Soziologie
- die Beantragung und Durchführung von kompetitiv eingeworbenen Drittmittelprojekten
- die Mitwirkung an der (Weiter-)Entwicklung der Bachelor- und Masterstudien des Instituts, insbesondere dem neu zu entwickelnden englischsprachigen Bachelorprogramm zu *Social Change / Social Transformations* sowie den Modulen im Rahmen des Übergangs zu Kombinationsstudien (Major/Minor) an der Universität Klagenfurt
- die Beratung und Betreuung von Studierenden
- die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Mitwirkung am Doktoratsprogramm
- die Mitgestaltung der Weiterentwicklung und Profilbildung des Instituts sowie seiner internationalen Positionierung
- die interdisziplinäre Kooperation und Mitarbeit an einem der Forschungsschwerpunkte von Institut, Fakultät und/oder Universität
- die Entwicklung ergänzender Forschungsschwerpunkte an Institut, Fakultät und/oder Universität
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen (abhängig von der Qualifizierungsstufe bei der Einstellung):

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in Soziologie (für Professuren nach § 98 oder § 99 Abs. 1 UG)
- sehr gutes Doktorat
- hervorragende Publikationsleistungen
- hervorragende Forschung in (mindestens) einem soziologischen Spezialisierungsbereich
- nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Teamfähigkeit und Führungskompetenz
- sehr gute Sprachkenntnisse (schriftlich & mündlich) in Deutsch und Englisch

Erwünscht sind:

- Internationale Sichtbarkeit durch Forschungs- und Publikationsleistungen
- Erfahrung in der Einwerbung und Durchführung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte
- Erfahrungen in der internationalen Forschungs- und/oder Lehrkooperation
- Erfahrungen mit inter- und transdisziplinären Kooperationen sowie Third-Mission-Aktivitäten
- Innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von Theorien und Methoden
- Erfahrungen in der universitären Selbstverwaltung
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die:der zukünftige Stelleninhaber:in den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Universitätsprofessur (§ 98 oder § 99 Abs.1 UG)

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand.

Das Mindestentgelt für die Verwendung im Sinne einer Universitätsprofessur gemäß §§ 98 oder 99 Abs. 1 UG (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 89.100,-- brutto jährlich.

Tenure-Track-Professur (§ 99 Abs. 5 & 6 UG)

Das Mindestentgelt für die Verwendung im Rahmen einer Tenure-Track-Professur (B1 lit. b bis zum Abschluss einer etwaigen Qualifizierungsvereinbarung, dann A2) beträgt derzeit zunächst € 66.532,20 brutto (B1 lit. b), später dann € 78.339,-- brutto (A2 01). Eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen ist möglich.

Eine Tenure-Track-Professur bedingt den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (QV) gemäß § 27 Universitäten-Kollektivvertrag für die Bereiche Forschung, selbstständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben sowie externe Erfahrungen. Der Dienstvertrag wird als PostDoc mit QV-Option abgeschlossen. Mit Abschluss der QV lautet die Bezeichnung Assistenzprofessor:in, nach Erfüllung der QV Assoziierte Professor:in (als Mitglied der Professor:innenkurie gemäß § 99 Abs. 6).

Bewerbungsunterlagen

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden, maximal [fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://jobs.aau.at/>; **die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer PDF-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält:

- einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
- eine vollständige Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
- allfällige ergänzende Unterlagen (z. B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis spätestens 11. Dezember 2024 per E-Mail an application_professorship@aau.at. Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Daniel Barben (daniel.barben@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstehen.

- 23.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Universitätszentrum School of Education (SoE)** wird voraussichtlich mit **1. Februar 2025** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: befristet auf die Dauer von 4 Jahren

Bewerbungsfrist: 27. November 2024

Kennung: 602/24

Der Aufgabenbereich:

- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehraufgaben der Organisationseinheit
- Selbständige Lehrtätigkeit und entsprechende Prüfungstätigkeit im Bereich der Lehramtsausbildung
- Forschung und Beiträge zu den Forschungsschwerpunkten der School of Education sowie Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Qualitätssicherungsmaßnahmen der School of Education (z.B. Kooperationsschulen der AAU, Lehr-Lern-Werkstatt)
- Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Kooperationspartner:innen (Hochschulen und Schulen)
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit der School of Education

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich Lehramt, Psychologie oder Pädagogik an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Didaktische Kompetenz und Lehrerfahrung
- Fließende Deutschkenntnisse (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Ausgewiesene Kompetenzen und Erfahrungen im Organisieren und Koordinieren

Erwünscht sind:

- Grunderfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Erfahrungen im Bereich der Unterrichts-, Schul- oder Bildungsentwicklung

- Erfahrungen in der Kooperation mit Institutionen der Bildungspolitik und Verwaltung (Pädagogische Hochschulen, Bildungsdirektionen, Ministerium)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und Teamerfahrung/-fähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums im Bereich der Bildungsforschung. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 602/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. November 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Verena Novak-Geiger (verena.novak@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 23.5** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Statistics** at the Faculty of Technical Sciences with a preferred, but negotiable starting date of **October 1, 2025**.

Predoc Scientist (all genders welcome)

within the **doctoral programme** *Modeling - Analysis - Optimization of discrete, continuous, and stochastic systems*

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 37,577.40 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: a period of one year - September 30, 2026

Application deadline: November 27, 2024

Reference code: 710/24

The doctoral programme in mathematics at the University of Klagenfurt provides a vivid, friendly, and research-oriented environment. In our research we aim to solve mathematical problems by creating synergies from a multi-perspective view, combining the knowledge of several mathematical sub-disciplines.

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in the field of stochastic numerics and optimal transport
- Active participation in the research activities of the doctoral school and at international conferences
- Participation in public relations activities

The successful candidate is expected to pursue a Doctoral degree / a Ph.D. within the doctoral programme “Modeling - Analysis - Optimization of discrete, continuous and stochastic systems” at the University of Klagenfurt.

Prerequisites for the appointment:

- Master’s degree at a national or international university in mathematics or a related field
- Strong background in stochastics and/or optimal transport
- Mathematical maturity at Master’s degree level
- High communication and dissemination skills
- An interest in multi-perspective research combining different mathematical sub-disciplines
- Fluency in English

Additional desired qualifications:

- Ability to work in a diverse team
- Programming skills (e.g., Python, Matlab, R, SageMath, Maple, Mathematica, C/C++, ...)
The PhD student will be supervised by Michaela Szölgényi and will have an international mentor.

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as a Predoc Scientist and stipulates a starting salary of € 2,684.10 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in multi-perspective research combining different mathematical sub-disciplines
- Curriculum vitae
- Copies of degree certificates (Bachelor and Master)
- Copies of official transcripts (Bachelor and Master)
- Master's thesis
- **A letter of reference** by an experienced scientist. For confidentiality reasons, this letter must be sent directly by that scientist to office.stat@aau.at. The deadline for the receipt of the reference letter is **November 27, 2024 (CEST, UTC+02:00)**

We can only accept applications submitted before the deadline and comprising all necessary documents.

To apply, please select the position with the **reference code 710/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **November 27, 2024** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Michaela Szölgyenyi (michaela.szolgyenyi@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 23.6** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Networked and Embedded Systems**, Mobile Systems Group, at the Faculty of Technical Sciences, with a negotiable starting date, commencing on **March 1, 2025**, at the latest:

University assistant predoctoral (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 50,103.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Contract duration: 4 years

Application deadline: December 11, 2024

Tasks and responsibilities:

- Perform research into future **wireless networked systems**, for example with emphasis on self-organized synchronization and swarming or wireless sensing
- Perform independent scientific work with the aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree in technical sciences
- Teach exercise and lab courses such as:
 - “Mobile Communications” and “Wireless Networks” in the Master’s programme “Information and Communications Engineering”
 - “Physics for Engineers: Electricity and Magnetism” in the Bachelor’s programmes “Informationstechnik” and “Robotics and Artificial Intelligence”
- Participate in research projects of the group
- Participate in administrative and organisational tasks of the department (e.g., website, research database, organisation of workshops)
- Mentor and co-advise students
- Assist in public relations activities of the department and the faculty

Prerequisites for the appointment:

- Completed Diploma or Master’s degree from a recognised university in the field of information and communications engineering, electrical and computer engineering, or closely related fields. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **January 17, 2025**.
- Fundamental knowledge in at least four of the following areas:
 - Wireless communications (e.g., radio propagation, physical layer techniques)
 - Wireless networks (e.g., Wi-Fi, cellular, ad hoc networks, sensor networks)
 - Communication protocols (e.g., medium access, routing, higher layers)
 - Self-organization in networks (e.g., synchronization, swarming, bio-inspired algorithms)
 - Simulation of dynamic and stochastic networks (e.g., simulation tools, simulation methodology, emergence, tipping points, performance)
 - Mathematical analysis of dynamic and stochastic networks (e.g., network theory, stochastic processes, stochastic geometry, nonlinear dynamics)
- Advanced programming skills in Python, C/C++, or R
- Fluent in written and spoken English
- Very good scientific communication and dissemination skills (scientific writing and oral presentations)

Additional desired qualifications:

- Knowledge of German (on a level suited for undergraduate teaching and PR activities)
- Good social competences and ability to work in a team
- Expertise in wireless sensing, machine learning, experimental/hands-on work with wireless systems or robotics
- Relevant experience abroad
- First scientific contributions like co-authorship in publications

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master’s or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree/a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme can therefore not be considered.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 3,578.80 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The **Mobile Systems Group** led by Professor Bettstetter focuses on the design, modelling, and analysis of novel techniques for wireless connectivity, networking, and networked control with applications in telecommunication, mobile robotics and drone systems, and industrial networks. The group is part of the Department of Networked and Embedded Systems, which is a leading partner of the university’s key research strength “Networked and Autonomous Systems”. The group is also part

of the interdisciplinary research cluster “Self-Organizing Systems”. The team is international with English as the working language and is dedicated to high quality in research and teaching. Expertise includes stochastic modelling and analysis, distributed algorithms and protocols, network simulation and performance analysis, protocol engineering, prototyping on programmable hardware, and wireless measurements. The project portfolio ranges from fundamental concepts and theories to experimental work with industry partners. Current projects are on the following topics: self-organized synchronization and swarming (swarmalator systems), drones in cellular 5G/6G networks, Wi-Fi sensing, interference dynamics in wireless networks, and resilience and self-fulfilling prophecies in a digital world. The group has received several *Best Paper Awards* over the past few years. Teaching activities include lectures, courses, labs, and seminars for the established Bachelor’s programme “Informationstechnik” (in German) and the recently launched Bachelor’s programme “Robotics and Artificial Intelligence” (in English) as well as for the Master’s programme and Doctoral programmes in “Information and Communications Engineering” (in English). The engagement in teaching was recognised with the *Excellence in Teaching Award* of the university. The offices and laboratories are in the modern and well-equipped [Lakeside Science & Technology Park](#).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- Final thesis or other study-related written work (like seminar reports) or excerpts thereof
- If an applicant has not received the Diploma or Master’s degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate himself/herself, on the feasibility of finishing the Diploma or Master’s degree by **January 17, 2025, at the latest**.

To apply, please select the position with the **reference code 297/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Christian Bettstetter (see [nes.aau.at](https://www.aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 23.7 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Economics (Quantitative Economics Division)** at the Faculty of Management, Economics & Law, to be filled **at the earliest possible date**:

University assistant predoctoral (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 50,103.20 per annum (gross);

classification according to collective bargaining agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: December 11, 2024

Reference code: 649/24

Tasks and responsibilities:

The Quantitative Economics Division is a research group within the Department of Economics that has a clear focus on high-quality research and is active in a variety of topics in economics, econometrics and quantitative economics. The position comprises the following tasks and responsibilities:

- Independent research with the aim of submitting a dissertation in economics, econometrics or quantitative economics and acquiring a doctoral degree
- Contribution to departmental research and teaching projects
- Independent teaching in German and in English and supervision of students
- Adequate participation in the administrative tasks and responsibilities of the department
- Participation in university committees, in university self-governance and in public relations activities of the department

Prerequisites for the position:

- Diploma or master’s degree in economics or a related field (e.g., statistics, mathematics, econometrics or similar, including also related engineering programs, with a strong formal background) at a higher education institution
- Good academic record
- Good knowledge in at least one of the fields data analysis, quantitative economics, econometrics and/or statistics
- Some (preferably strong) experience in scientific programming (e.g., Python, R or MATLAB)
- Fluency in English (written and spoken)

Desired qualifications:

- First experiences in academic teaching and research
- First experiences in quantitative economics or similar fields
- Dedication to research in economics, econometrics or quantitative economics; preferably documented by first research results in, e.g., the master thesis or first publications
- Social and communication competences, interest in and ability to work in teams
- Strong motivation and output orientation
- Ability to work independently in (scientific) projects with a focus on high quality and precision
- Very good knowledge of German (level C1-C2)

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of diploma or master's degree programmes and sets the goal of completing a corresponding doctoral degree in economics, econometrics or quantitative economics. Applications by individuals who have already completed a subject-specific doctoral degree or a subject-relevant PhD programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of at least € 3,578.80 gross per month for a full-time position (100 %) (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective bargaining agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with detailed information on your degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of records with all courses and grades
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates, list of further dissemination activities etc.)
- A conferred title (diploma / master's degree) is a necessary condition for employment. Proof has to be provided by December 11, 2024 at the latest.

To apply, please select the position with the **reference code 649/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Martin Wagner (martin.wagner@aau.at) or Christina Kopetzky (vw12@aau.at). Information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the share of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. At equal qualification levels, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded. Under exceptional circumstances online hearings may be possible.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 23.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der

Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **3. Feber 2025** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 27. November 2024

Kennung: 741/24

Der Aufgabenbereich:

- Lehre im Bereich Kommunikationswissenschaft, insbesondere Organisationskommunikation und Medienmanagement
- Forschungstätigkeit im Bereich Kommunikationswissenschaft, speziell im Bereich Organisationskommunikation und/oder Medien- und Konvergenzmanagement bzw. Media Accountability und/oder Media Governance und/oder Medienethik
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben, insbesondere bei der Kooperation mit dem Institut für vergleichende Medien- und Kommunikationsforschung (CMC) der ÖAW
- Mithilfe bei der Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.)
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Doktoratsprogramm Health and Sustainability Communication and Management

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Publizistik, Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft oder Medienmanagement an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse in den Bereichen Organisationskommunikation und Medienmanagement

Erwünscht sind:

- Organisationskompetenz
- Gute Englischkenntnisse
- Teamerfahrung, -fähigkeit
- Praktische Erfahrungen im Bereich Organisationskommunikation und/oder Medien- und Konvergenzmanagement und/oder Medienethik
- PC/EDV-Kenntnisse

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Philosophie. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 741/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. November 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Mag. DDr. Matthias Karmasin (matthias.karmasin@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 23.9** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik**, dem Österreichischen Kompetenzzentrum für Mathematikdidaktik, an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. März 2025** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 11. Dezember 2024

Kennung: 717/24

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitarbeit bei Forschungs- und Entwicklungsprojekten des Instituts

- Mitwirkung in der universitären Lehre und Lehrer:innenweiterbildung sowie selbständige Lehre in den Bereichen Didaktik der Mathematik und Schulmathematik
- Betreuung und Beratung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Masterstudium (oder äquivalent) der Mathematik (Lehramts- oder Fachstudium) an einer in- oder ausländischen Universität/Hochschule
Die Erfüllung dieser Voraussetzung muss bis **spätestens 10. Jänner 2025** nachgewiesen werden.
- Deutschkenntnisse auf Stufe C1 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen oder besser
- Wissenschaftliche Neugier
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Erwünscht sind:

- Grundkenntnisse im Bereich Didaktik der Mathematik der Sekundarstufen
- Grunderfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Schulische Unterrichtserfahrung im Fach Mathematik
- Englischkenntnisse auf Stufe B2 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen oder besser

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß Kollektivvertrag ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Im Bewerbungsschreiben sollte auf das Vorliegen der Einstellungsvoraussetzungen eingegangen werden. Sollten Sie bis zum Ende der Bewerbungsfrist noch nicht über den geforderten Studienabschluss verfügen, legen Sie bitte in den Bewerbungsunterlagen glaubhaft dar, welche Schritte für den formalen Abschluss noch fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Didaktik der Mathematik. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 717/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **11. Dezember 2024** vorliegen, jene für den geforderten Studienabschluss bis **spätestens 10. Jänner 2025**.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Ao.Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Edith Schneider (edith.schneider@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich

unter <https://www.aau.at/jobs/information>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 23.10** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Studien- und Prüfungsabteilung** wird voraussichtlich mit **1. Februar 2025** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft studienrechtliche Agenden (w/m/d) und Stellvertretende Leiter:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 45.726,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IV a

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 27. November 2024

Kennung: 650/24

Der Aufgabenbereich:

- Legistik: Konzipierung von Verordnungsentwürfen (z.B. Curricula, Aufnahmeverordnungen, Satzung, etc.)
- Verfahrensführung: Selbständige Verfahrensführung nach dem AVG und Konzipierung von Bescheiden (z.B. Zulassung, Anerkennungen, etc.)
- Studienrechtliche Beratung: Selbständige Bearbeitung juristischer Fragestellungen im Bereich des Studien- und Prüfungswesens
- Gesetzesentwürfe: Begutachtung von Gesetzesentwürfen und Erstellung von Stellungnahmen
- Stellvertretende Leitung der Studien- und Prüfungsabteilung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Rechtswissenschaften
- Kenntnisse im Bereich des universitären Studienrechts oder des Verwaltungsverfahrenrechts
- Einschlägige Berufserfahrung
- Eigenverantwortlicher, strukturierter und verlässlicher Arbeitsstil
- Sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationskompetenz in Deutsch und Englisch
- Führungskompetenz

Erwünscht sind:

- Absolvierte Gerichtspraxis
- Kenntnisse studienspezifischer (Verwaltungs-)Abläufe
- Leistungsbereitschaft sowie Bereitschaft zur Fortbildung
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.266,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.891,10 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 650/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. November 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Johannes Hartmann (johannes.hartmann@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 23.11** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften** wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d) für Akkreditierungen bzw. Re-Akkreditierungen

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 20.713,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

Befristung: befristet auf die Dauer von drei Jahren

Bewerbungsfrist: bis 27. November 2024

Kennung: 773/24

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Selbstständige Umsetzung von qualitätssichernden Prozessen bei den Studienprogrammen der Fakultät (inklusive des Assurance of Learning Prozesses)
- Selbstverantwortliches Recherchieren, Einholen und Aufbereiten von Informationen und Daten für Berichte für die Akkreditierungsbehörden und für das interne Berichtswesen
- Mitarbeit bei der Planung und Organisation von Besuchen von Vertreter:innen der Akkreditierungsagenturen
- Unterstützung bei der Planung und Umsetzung von akkreditierungsrelevanten Prozessen
- Eigenverantwortliche Dateneingabe, -pflege und -auswertung
- Selbstständiges Verfassen und inhaltliche Aufbereitung von Texten für Akkreditierungsberichte
- Projektdokumentation

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Bachelorstudium
- Ausgezeichnete sprachliche Ausdrucksweise in Deutsch und Englisch (Wort und Schrift)
- Kenntnisse und Erfahrungen in Datensammlung, -analyse und -auswertung
- Sehr gute Anwender:innenkenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit Office-Software
- Hohes Maß an Teamfähigkeit und ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenz

Erwünscht sind:

- Erfahrung im Hochschulwesen, insbesondere im Bereich Qualitätsmanagement und Akkreditierungen/Zertifizierungen
- Internationale Studien- oder Arbeitserfahrung
- Hohes Maß an Selbstständigkeit und Engagement

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.479,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 773/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 27. November 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Margaretha Gansterer (margaretha.gansterer@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 23.12** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und ca. 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Controlling** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Administrative Assistenz (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 18.194,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 27. November 2024

Kennung: 763/24

Der Aufgabenbereich:

- Durchführung der administrativen und organisatorischen Belange der Zentralen Einrichtung (ZE) Controlling
- Assistenz der Controlling-Leitung
- Monitoring des Budgets der ZE Controlling
- Erstellen von laufenden und Ad-hoc-Berichten für interne Zwecke
- Unterstützung bei der Erstellung des Standardberichtswesens für interne und externe Berichtsempfänger:innen
- Organisatorische und koordinative Unterstützung bei Projekten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Reifeprüfung oder einschlägige Berufsausbildung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der EDV (MS Office: insb. Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

Erwünscht sind:

- Hohe Serviceorientierung sowie Organisations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Grundkenntnisse in SAP
- Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung
- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Kenntnisse relevanter gesetzlicher Grundlagen (z.B. UG, UniFinVO, RA-VO...)

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.299,60 brutto (14 x jährlich und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 763/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss **bis spätestens 27. November 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Ulrike Juritsch (ulrike.juritsch@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.