

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 17. Juli 2024

23. Stück

---

- 115. Universitätsrat - Wahl der Vizerektorin und der Vizerektoren
- 116. Rektorat
  - 116.1 Detailänderung des Entwicklungsplans 2025-2030 betreffend Typenwidmung zweier Professuren
  - 116.2 Änderung der Richtlinien zur strukturellen Gestaltung von Curricula für außerordentliche Studien (Muster-Curricula für Universitätslehrgänge)
  - 116.3 Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für das Masterstudium „Artificial Intelligence and Cybersecurity“ (AICs-VO)
  - 116.4 Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für die Masterstudien „Game Studies and Engineering“, „International Management“ und „Media and Convergence Management“ (GIM-VO)
  - 116.5 Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für das Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“ (MEDS-VO)
  - 116.6 Auflassung von Universitätslehrgängen
  - 116.7 Änderung der Richtlinie Beschaffung
  - 116.8 Bestellung der Leiterin/des Leiters der u.a. Microcredentials-Kurse sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmachten gemäß § 28 UG
    - „Unternehmensbewertung“
    - „Innovation und Nachhaltigkeit in Schule und Hochschule - Professionalität durch Aktionsforschung“
- 117. Rektor - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG an eine Projektleiterin
- 118. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 119. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 120. Senat - Ergebnis der Wahl eines 2. stellvertretenden Vorsitzenden
- 121. Studienrektor
  - 121.1 Ernennung einer stellvertretenden Studienprogrammleiterin für das Bachelor- und Masterstudium Romanistik sowie für die Unterrichtsfächer Französisch, Italienisch und Spanisch
  - 121.2 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Masterstudium Angewandte Betriebswirtschaft (12W)
- 122. Entsendung von Studierenden
- 123. Ausschreibung Österreichischer Gründungspreis Phönix 2024
- 124. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 07. August 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 02. August 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 115. UNIVERSITÄTSRAT - WAHL DER VIZEREKTORIN UND DER VIZEREKTOREN

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung am 1. Juli 2024 aufgrund des Vorschlags der designierten Rektorin Prof. Dr. Ada Pellert und nach Stellungnahme des Senats am 12. Juni 2024 folgende Personen gem. § 21 Abs. 1 Z. 5 UG zur Vizerektorin bzw. zum Vizerektor gewählt:

**Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger**  
zur Vizerektorin für Lehre und Diversität

**Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Schlögl**  
zum Vizerektor für Transfer, Kooperationen und Weiterbildung

**Herrn Assoc. Prof. Dr. Jan Steinbrener**  
zum Vizerektor für Forschung und Internationales

Die Funktionsperiode beginnt per 1. Dezember 2024.

Der Vorsitzende des Universitätsrats  
Mag. Werner Wutscher, MPA

## 116. REKTORAT

### 116.1 DETAILÄNDERUNG DES ENTWICKLUNGSPLANS 2025-2030 BETREFFEND TYPENWIDMUNG ZWEIER PROFESSUREN

Der Universitätsrat hat gem. § 21 Abs. 1 Z. 1 iVm § 22 Abs. 1 Z. 2 und § 25 Abs. 1 Z. 2 UG aufgrund des Antrags des Rektorats und nach Zustimmung des Senats am 12. Juni 2024 in seiner Sitzung am 1. Juli 2024 folgende Detailänderung des Entwicklungsplans 2025-2030, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.12.2023, 6. Stück, Nr. 33.1, genehmigt:

*Änderung der Typenwidmung für die beiden Professuren „Bewegungswissenschaften“ und „Trainingswissenschaften“ auf „Open Rank“.*

### 116.2 ÄNDERUNG DER RICHTLINIEN ZUR STRUKTURELLEN GESTALTUNG VON CURRICULA FÜR AUSSERORDENTLICHE STUDIEN (MUSTER-CURRICULA FÜR UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE)

Die o.g. Richtlinien wurden, nach Einholung der Stellungnahme des Senates am 12. Juni 2024, vom Rektorat am 2. Juli 2024 gem. § 22 Abs. 1 Z. 12a UG beschlossen.

Damit treten die im Mitteilungsblatt vom 06.07.2022, 22. Stück, Nr. 104.2, veröffentlichten Richtlinien außer Kraft.

Mustercurriculum (mit Abschlusszeugnis) siehe [BEILAGE 1](#).

Mustercurriculum (mit akademischer Bezeichnung) siehe [BEILAGE 2](#).

Mustercurriculum (mit Mastergrad) siehe [BEILAGE 3](#).

### 116.3 VERORDNUNG ÜBER DAS AUFNAHMEVERFAHREN VOR DER ZULASSUNG FÜR DAS MASTERSTUDIUM „ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND CYBERSECURITY“ (AICs-VO)

Das Rektorat erlässt gemäß § 63a Abs. 8 UG, nach Einholung der Stellungnahme des Senates am 12. Juni 2024, die in Beilage 4 ersichtliche Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für das Masterstudium „Artificial Intelligence and Cybersecurity“ (AICs-VO). Damit tritt die im Mitteilungsblatt vom 07.12.2022, 5. Stück, Nr. 29.1, verlautbarte Verordnung außer Kraft.

Verordnung siehe [BEILAGE 4](#).

### 116.4 VERORDNUNG ÜBER DAS AUFNAHMEVERFAHREN VOR DER ZULASSUNG FÜR DIE MASTERSTUDIEN „GAME STUDIES AND ENGINEERING“, „INTERNATIONAL MANAGEMENT“ UND „MEDIA AND CONVERGENCE MANAGEMENT“ (GIM-VO)

Das Rektorat erlässt gemäß § 63a Abs. 8 UG, nach Einholung der Stellungnahme des Senats am 12. Juni 2024, die in Beilage 5 ersichtliche Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für die Masterstudien „Game Studies and Engineering“ „International Management“ und

“Media and Convergence Management” (GIM-VO). Damit tritt die im Mitteilungsblatt vom 07.12.2022, 5. Stück, Nr. 29.2, verlautbarte Verordnung außer Kraft.

Verordnung siehe [BEILAGE 5](#).

#### 116.5 VERORDNUNG ÜBER DAS AUFNAHMEVERFAHREN VOR DER ZULASSUNG FÜR DAS MASTERSTUDIUM „MANAGEMENT, ECONOMICS, AND DATA SCIENCE“ (MEDS-VO)

Das Rektorat erlässt gemäß § 63a Abs. 8 UG, nach Einholung der Stellungnahme des Senates am 12. Juni 2024, die in Beilage 6 ersichtliche Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für das Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“ (MEDS-VO). Damit tritt die im Mitteilungsblatt vom 18.10.2023, 2. Stück, Nr. 7.3, verlautbarte Verordnung außer Kraft.

Verordnung siehe [BEILAGE 6](#).

#### 116.6 AUFLASSUNG VON UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGEN

Das Rektorat hat gemäß § 22 Abs. 1 Z 12b UG, nach Herstellung des Einvernehmens mit dem Senat in seiner Sitzung am 12. Juni 2024, die Auflassung folgender Universitätslehrgänge beschlossen:

Auflassung folgender Universitätslehrgänge	Zuordnung	SKZ	Verlautbart im MBI
Asyl- und Migrationsbegleitung	KUBI	255	19.02.2020, 12. Stück, Nr. 62.1
Gebärdensprachlehrer*in	KUBI	485	16.08.2006, 23. Stück, Nr. 195.2
Inklusionsbegleiter*in	KUBI	489	17.02.2016, 10. Stück, Nr. 66.2

#### 116.7 ÄNDERUNG DER RICHTLINIE BESCHAFFUNG

Die Richtlinie Beschaffung, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 07.12.2016, 6. Stück, Nr. 31.1, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 18.01.2023, 7. Stück, Nr. 46.1, wird in Pkt. 2.2. unter Anwendung der Bestimmung der Richtlinie Gebarung, Pkt. 19, letzter Absatz, durch folgende klarstellende Passage ergänzt:

„Ein Interessenkonflikt gem. § 26 BVergG 2018 liegt nicht vor, da keine Mitarbeiterin/kein Mitarbeiter der Universität Klagenfurt, die/der an der Durchführung des Vergabeverfahrens beteiligt ist oder Einfluss auf den Ausgang des Verfahrens nehmen kann, direkt oder indirekt ein finanzielles, wirtschaftliches oder sonstiges persönliches Interesse hat, welches die Unparteilichkeit und Unabhängigkeit im Rahmen des Vergabeverfahrens beeinträchtigen könnte.“

Geänderte Richtlinie Beschaffung siehe [BEILAGE 7](#).

#### 116.8 BESTELLUNG DER LEITERIN/DES LEITERS DER U.A. MICROCREDENTIALS-KURSE SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHTEN GEMÄSS § 28 UG

- „UNTERNEHMENSBEWERTUNG“

- „INNOVATION UND NACHHALTIGKEIT IN SCHULE UND HOCHSCHULE - PROFESSIONALITÄT DURCH AKTIONSFORSCHUNG“

An der Universität Klagenfurt sind die o.a. Microcredentials-Kurse eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige als wissenschaftliche Leiterin/wissenschaftlichen Leiter der genannten Microcredentials-Kurse. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für die Durchführung der Microcredentials-Kurse erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Kursorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin/des Leiters des Microcredentials-Kurses gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Microcredentials-Kurses. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiterin Organisationseinheit	MC-Kurs (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Schuschnig, Assoc. Prof. Mag. Dr. Tanja Maria Institut für Finanzmanagement	„Unternehmensbewertung“ AMC124120001
Zehetmeier, Assoc. Prof. Mag. Dr. Stefan Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung	„Innovation und Nachhaltigkeit in Schule und Hochschule - Professionalität durch Aktionsforschung“ AMC150400005

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

#### 117. REKTOR - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Der Rektor der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 28 UG

**Frau Mag. Helene Leitner**  
Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des Projektes

**„NV 19 AACSB 2019-20121“**

Innenauftragsnummer:  
ANV87450002

entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der zugewiesenen AACSB-Mittel. Von dieser Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen und Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die analog anzuwendenden maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung sowie die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung wird hingewiesen.

Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz. Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des o. a. Projektes automatisch.

Der Rektor  
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

#### 118. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
<b>Blüschke</b> , Assoc. Prof. Dr. Dimitri Institut für Volkswirtschaftslehre	<b>FWF: PAT4884723</b> AF1512432001
<b>Seeger</b> , Univ.-Prof. Dr. Christina Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	<b>cosy Internet project</b> AK7111800003

Die Vizerektorin für Forschung  
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

#### 119. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projekts automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
<b>Beretta</b> , Assoc. Prof. Dr. Cristina, M.A. International Office	<b>SK Bovec 2024 - OeAD</b> AW7687530009
	<b>SK Bovec 2024 - 2025 - Partner:innen</b> AW7687530010

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

#### 120. SENAT - ERGEBNIS DER WAHL EINES 2. STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN

In der Sitzung am 12. Juni 2024 wurde

**Herr Jakob-Manuel Krobath**  
zum 2. stellvertretenden Vorsitzenden des Senats

für die restliche Funktionsperiode bis 30. September 2025 gewählt (anstelle von Herrn Markus Rudolf Offermanns, BSc).

Der Vorsitzende des Senats  
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

## 121. STUDIENREKTOR

### 121.1 ERNENNUNG EINER STELLVERTRETENDEN STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BACHELOR- UND MASTERSTUDIUM ROMANISTIK SOWIE FÜR DIE UNTERRICHTSFÄCHER FRANZÖSISCH, ITALIENISCH UND SPANISCH

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 03.07.2024, 22. Stück, Nr. 110.2, Beilage 2),

**Frau Mag. Dr. Jutta Emma Fortin Ph.D.**  
zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin

für das Bachelor- und Masterstudium Romanistik sowie für die Unterrichtsfächer Französisch, Italienisch und Spanisch.

Mit der Ernennung zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum 1. August 2024 bis 30. September 2025.

### 121.2 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS MASTERSTUDIUM ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT (12W)

Abweichend von § 18 erster Satz des Curriculums für das Masterstudium Betriebswirtschaft (Version 22W.1, Mitteilungsblatt vom 15.12.2021, 7. Stück, Nr. 31.5) wird auf der Basis des Umlaufbeschlusses der Curricular Kommission Wirtschaftswissenschaften vom 25. Juni 2024 die Frist für die Absolvierung des Masterstudiums Angewandte Betriebswirtschaft (Version 12W, idF Mitteilungsblatt vom 29.06.2016, 20. Stück, Nr. 118.2) um zwei weitere Semester, d.h. bis 31. März 2026, verlängert.

Der Studienrektor  
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin  
VAss. Dr. Doris Moser

## 122. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricular Kommission Interdisziplinäre Sozialwissenschaften	Kneißl Philipp

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Zachmann Lena, B.A. MA

## 123. AUSSCHREIBUNG ÖSTERREICHISCHER GRÜNDUNGSPREIS PHÖNIX 2024

Der österreichische Gründungspreis Phönix unterstützt Start-ups, Spin-offs, Prototypenprojekte sowie Female Entrepreneurs durch die Auszeichnung wirtschaftlich erfolgreich umgesetzter technischer und nicht-technischer Innovationen sowie Forschungs- und Entwicklungsergebnisse mit höchstem Verwertungspotential.

Einreichungen sind bis 15. September 2024 möglich.

Teilnahmebedingungen sowie Antragsformulare: <https://www.gruendungspreis-phoenix.at> und auf der [aws-Homepage](#).

## 124. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

124.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics** at the Faculty of Technical Sciences with an expected starting date of **October 1, 2024**:

**Senior Scientist (postdoc) (all genders welcome)**

**Level of employment:** 100 % (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit.b

**Limited to:** initially for a limited period of one year, with the option of transitioning to a permanent contract

**Application deadline:** August 7, 2024

**Reference code:** 466/24

### Tasks and responsibilities:

- Independent research and further scientific qualification
- Acquisition of third-party funding
- Independent delivery of courses using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific contacts of the Department of Mathematics
- Participation in public relations activities

### Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in Mathematics (or equivalent) at a domestic or foreign recognized post-secondary education institution
- A strong background in algebra and number theory at the level of Habilitation, demonstrated by relevant journal publications and talks at relevant conferences
- Embeddedness in the international research community in algebra and number theory
- Experience in applications for and running of third-party funded projects
- Didactic competence and broad teaching experience at higher education institutions using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Experience in the (co-)supervision of academic theses
- Fluency in English

### Additional desired qualifications:

- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- International experience
- Programming skills (e.g., Python, SageMath, C/C++, Java, ...)
- Communication and scientific dissemination skills
- German language skills
- Experience with academic administrative duties

- Experience with outreach activities
- Gender mainstreaming and diversity management skills

Applicants are expected to be able to teach in German after at most two years.

#### Our offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 4,752.30 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the [usual documents](#):

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists
- Copies of degree certificates / confirmations
- Research statement (at most one page)
- Teaching statement (including a statement on remote teaching; at most one page)
- A letter of reference from an experienced scientist. For confidentiality reasons, this letter must be sent directly by that scientist to [clemens.heuberger@aau.at](mailto:clemens.heuberger@aau.at). The deadline for the receipt of the reference letter is **August 11, 2024**.

To apply, please select the position with the **reference code 466/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **August 7, 2024 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Clemens Heuberger ([clemens.heuberger@aau.at](mailto:clemens.heuberger@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

**124.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der



Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2024** folgende Stelle besetzt:

### **Universitätsassistent:in**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 7. August 2024

**Kennung:** 402/24

### **Der Aufgabenbereich:**

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Unternehmens- und Gesellschaftsrecht und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung in der Forschung, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich des Bürgerlichen Rechts, Unternehmens- und Gesellschaftsrechts sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums an einer in- oder ausländischen Universität
- Gute Kenntnisse des (österreichischen) Unternehmens- und Gesellschaftsrechts

### **Erwünscht sind:**

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Guter Studienerfolg
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- EDV-Anwender:innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Word, PowerPoint, Outlook) sowie der relevanten Rechtsdatenbanken
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.242,60 brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

## Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Unterlagen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Rechtswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 402/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 7. August 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. MMag. Dr. Franz Hartlieb LL.M. ([franz.hartlieb@aau.at](mailto:franz.hartlieb@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 124.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at either the **Department of Economics (Quantitative Economics Division)** at the Faculty of Management, Economics & Law or at the **Department of Networked and Embedded Systems (Smart Grids Group)** at the Faculty of Technical Sciences, to be filled at the **earliest possible date**:

**University assistant predoctoral (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)**

**Level of employment:** 100 % (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 50,103.20 per annum (gross); classification according to collective bargaining agreement: B1

**Limited to:** 4 years

**Application deadline:** September 11, 2024

**Reference code:** 349/24

### Tasks and responsibilities:

- Participation in the interdisciplinary research project “**A Machine Learning Approach to Smart Electricity Load Management: From Disaggregation to Policy Impact Evaluation**”, combining the expertise of the two above-mentioned departments
- Independent research within the above-mentioned project with the aim of submitting a dissertation and acquiring a doctoral degree
- Presentation of scientific results in publications and at conferences
- Teaching
- Collaboration in administrative and organisational tasks
- Participation in public relations activities

### Prerequisites for the position:

- Diploma or master’s degree in computer science, data science, economics, electrical engineering, information systems, information technology, mathematics, statistics or related fields (with a strong formal background) at a higher education institution
- Good academic record
- Interest in developing and applying algorithms for analysing large and complex data sets, interest in big data-based econometric impact and evaluation research
- Experience in scientific programming (e.g., Python or R)
- Fluency in English (written and spoken)

### Desired qualifications:

- Experience in at least one of the following areas: Econometrics, Machine Learning, Non-Intrusive Load Monitoring, Time Series Analysis (e.g., large numbers of high-frequency time series of individual household electricity consumption data)
- Social and communication competences, interest in and ability to work in teams
- Strong motivation and output orientation
- Ability to work independently in scientific projects with a focus on high quality and precision
- Scientific dissemination skills, e.g., via scientific publication(s)

### Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of diploma or master’s degree programmes and sets the goal of completing a corresponding doctoral degree according to the allocation of the position to either the Department of Economics or the Department of Networked and Embedded Systems. Applications by individuals who have already completed a subject-specific doctoral degree or a subject-relevant PhD programme therefore cannot be considered.

The position is funded through the university’s **Ada Lovelace Programme**, which aims at fostering interdisciplinary research at the university. The successful candidate will therefore be jointly supervised by two academic professors, one from the field of computer engineering and one from the field of economics, and will be affiliated with one of the two departments.

As mentioned above, the successful candidate will work within the project “**A Machine Learning Approach to Smart Electricity Load Management: From Disaggregation to Policy Impact Evaluation**”. This project covers both technical aspects (development/implementation of statistical and machine learning methods, algorithm design and implementation) as well as economic impact analysis (using i.a. modern micro-econometric techniques). Further information on the research project is available upon request.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 3,578.80 gross per month for a full-time position (100 %) (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective bargaining agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with detailed information on your degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates, list of further dissemination activities etc.)
- In case a diploma or master's degree certificate cannot be included in the application package, provide a written declaration of the supervisor on the expected date of completion of the study programme. Note that we plan to fill the position as soon as possible.
- A conferred title (diploma / master's degree) is a necessary condition for employment. Proof has to be provided two weeks prior to appointment at the latest.

To apply, please select the position with the **reference code 349/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Wilfried Elmenreich ([wilfried.elmenreich@aau.at](mailto:wilfried.elmenreich@aau.at)) and/or Professor Martin Wagner ([martin.wagner@aau.at](mailto:martin.wagner@aau.at)). Information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the share of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. At equal qualification levels, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded. Under exceptional circumstances online hearings may be possible.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 124.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität. An der **Zentralen Einrichtung Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation (Uni Services)** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Akademische Fachkraft (w/m/d)**  
**Messeorganisation und Marketing für Studieninfo- und Bildungsmessen**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wo. Std.)

**Mindestentgelt:** € 45.726,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

**Befristung:** befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

**Bewerbungsfrist:** 7. August 2024

**Kennung:** 497/24

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Strategische Planung, Konzeption, Organisation und Betreuung des Besuchs von Studien- und Bildungsmessen im In- und Ausland
- Strategische Planung der Zielmärkte in Koordination mit der Abteilungsleitung
- Messebetreuung vor, während und nach einer Messeveranstaltung
- Beratung von zukünftigen Studierenden am Messestand
- Beratung von zukünftigen Studierenden online und offline an der Universität
- Beantwortung von Anfragen zukünftiger Studierender
- Mitarbeit in der Planung und Organisation von Studieninformations-Events und Schulbesuchen (Online und Präsenz)
- Selbstständige Koordination und Produktion von Printinformationen über das Studienangebot in Zusammenarbeit mit den anderen Marketingverantwortlichen
- Strategische Planung und organisatorische Betreuung des Merchandising-Angebots der Universität

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium
- Arbeitserfahrung in Messeorganisation und -betreuung
- Arbeitserfahrung im Veranstaltungsmanagement
- Internationale Reisebereitschaft (insb. an Wochenenden)
- Erfahrung in Beratungstätigkeiten (wünschenswert im Bildungsbereich)
- Fähigkeiten zur zielgruppenspezifischen Formulierung von Texten
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen (C1) und der englischen (B2) Sprache in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachen von Vorteil

#### **Erwünscht sind:**

- Interesse an der Universität Klagenfurt und Motivation, sie nach außen zu vertreten
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Kommunikations- und Vernetzungsfähigkeiten
- Führerschein B

#### **Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.266,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

- Liste durchgeführter Messen und Veranstaltungen
- Schreib- und Textproben

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 497/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 7. August 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dr.<sup>in</sup> Annegret Landes ([annegret.landes@aaau.at](mailto:annegret.landes@aaau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 124.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Informatikdidaktik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2024** folgende Stelle besetzt:

**Techniker:in**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 1.299,60 brutto (14 x jährlich); Einstufung nach Uni-KV: IIIa

**Befristung:** befristet auf die Dauer der Vertretung des Stelleninhabers (vorläufig bis 30. September 2025; mit der Option auf Entfristung, sofern die Stelle vakant wird)

**Bewerbungsfrist:** bis 28. August 2024

**Kennung:** 476/24

**Der Aufgabenbereich umfasst:**

- Selbständige, eigenverantwortliche Betreuung und Aufrechterhaltung des Betriebs der technischen Infrastruktur des Instituts für Informatikdidaktik bzw. der vom Institut betriebenen Informatik-Werkstatt
- Technische Betreuung und Beratung von Mitarbeiter:innen, Studierenden sowie Praktikant:innen des Instituts für Informatikdidaktik sowie der vom Institut betriebenen Informatik-Werkstatt
- Softwareentwicklungsaufgaben, die die Administration, die Lehrtätigkeit und Projekte des Instituts sowie der vom Institut betriebenen Informatik-Werkstatt unterstützen
- Mitwirkung bei PR-Tätigkeiten des Instituts für Informatikdidaktik, der Informatik-Werkstatt sowie der Technischen Fakultät

**Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Gute Deutsch- sowie Englischkenntnisse in Wort und Schrift (GER B2 bzw. Maturaniveau)

- Matura (unter Einschluss technischer Fächer oder mit vergleichbaren Zusatzausbildungen) oder erfolgreich abgelegte, facheinschlägige Studienberechtigungsprüfung oder einschlägige Berufsausbildung mit mehrjähriger Praxis
- Grundlegende informatische und technische Kenntnisse (Algorithmen, Datenbanken, Modellierung, Hardware, Netzwerke, Betriebssysteme, Textverarbeitung)

#### Erwünscht sind:

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung
- Motivation und Eigeninitiative zur Weiterbildung in Hardware-, Software und Netzwerk-Bereichen sowie im Prozess-, Controlling- sowie DV-Bereich (z. B. SAP)
- Programmiererfahrung in einer höheren Programmiersprache (z. B. Java, Python oder C#)

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.299,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen in Bezug auf die Voraussetzungen bzw. Erwünscht-Kriterien

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 476/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **28. August 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. DI Dr. Andreas Bollin ([Andreas.Bollin@aau.at](mailto:Andreas.Bollin@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**424.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der

Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

### **Lehrling Bürokauffrau / Bürokaufmann mit der Option Matura**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 13.196,40 brutto jährlich gemäß Uni-KV § 56

**Befristung:** entsprechend dem Ausbildungsprofil

**Bewerbungsfrist:** 7. August 2024

**Kennung:** 347/24

Der **Aufgabenbereich** des Ausbildungsplatzes umfasst die in der Ausbildungsordnung für eine Bürokauffrau/einen Bürokaufmann festgelegten Tätigkeitsfelder gem. BGBL. II Nr. 6/2004.

**Voraussetzungen** für die Einstellung sind:

- der positive Abschluss des 9. Pflichtschuljahres. Der Nachweis für die Erfüllung dieser Voraussetzung für die Einstellung muss bis zum Einstellungszeitpunkt vorliegen.
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse am Lehrberuf Bürokauffrau/Bürokaufmann
- Interesse an der Organisation von Veranstaltungen
- Interesse an sozialen Themen

**Erwünscht** sind:

- Gute Kenntnisse in der Anwendung von Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
- Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache
- Interesse für Social Media
- Gewissenhafte Arbeitsweise, Pünktlichkeit und hohe Lernbereitschaft
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

**Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt gemäß Uni-KV § 56 [Kollektivvertrag](#) Euro 942,60 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der Vorschriften des BAG erhöhen.

**Zudem bietet die Universität Klagenfurt:**

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport

**Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Motivationsschreiben mit **Bezug auf die in den Voraussetzungen genannten Kriterien**
- Zeugnisse/Bestätigungen



Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 347/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den „Für diese Stelle bewerben“-Button im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Mag. Cindy Wrann ([cindy.wrann@aau.at](mailto:cindy.wrann@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <http://www.aau.at/jobs/information>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.