

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 19. Juni 2024

20. Stück

- 100. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
- 101. Senat
 - 101.1 „Germanistik“ Bachelorstudium - Änderung des Curriculums
 - 101.2 „Germanistik“ Masterstudium - Änderung des Curriculums
 - 101.3 „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ Bachelorstudium - Änderung des Curriculums
 - 101.4 „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ Masterstudium - Änderung des Curriculums
 - 101.5 Nachrücken eines Ersatzmitglieds in den Senat
 - 101.6 Entsendung eines Mitglieds und eines Ersatzmitglieds in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
 - 101.7 Einrichtung und Zusammensetzung der Curricularkommission „Interdisziplinäre Sozialwissenschaften“
 - 101.8 Einrichtung und Zusammensetzung der Curricularkommission „Sportwissenschaften“
 - 101.9 Bestellung eines Mitglieds der Curricularkommission „Gender Studies“
- 102. Studienrektor - Ernennung eines Studienprogrammleiters für das Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“
- 103. Entsendung von Studierenden
- 104. Ausschreibung Hammurabi-Preis 2024
- 105. Ausschreibung einer freien Stelle an der Universität Klagenfurt - Verlängerung der Bewerbungsfrist
- 106. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 3. Juli 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 28. Juni 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

100. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

134/2024: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über Leistungs- und Förderungsstipendien für das Studienjahr 2023/2024 (Leistungs- und Förderungsstipendien-Verordnung 2024)

101. SENAT

101.1 „GERMANISTIK“ BACHELORSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Germanistik“ in der Sitzung am 19. April 2024 beschlossenen Änderungen des Curriculums für das Bachelorstudium „Germanistik“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2015, 16. Stück, Nr. 117.4, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 01.06.2022, 19. Stück, Nr. 92.6, wurden vom Senat in der Sitzung am 12. Juni 2024 gemäß § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt und werden wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 1](#).

101.2 „GERMANISTIK“ MASTERSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Germanistik“ in der Sitzung am 19. April 2024 beschlossenen Änderungen des Curriculums für das Masterstudium „Germanistik“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2015, 16. Stück, Nr. 117.5, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 29.06.2022, SDNr. 21. Stück, Nr. 101.2, wurden vom Senat in der Sitzung am 12. Juni 2024 gemäß § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt und werden wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 2](#).

101.3 „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ BACHELORSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Lehramt“ per Umlauf am 12. März 2024 beschlossenen Änderungen des Curriculums für das Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 28.06.2019, 21. Stück, Nr. 121.1, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 02.06.2021, 18. Stück, Nr. 106.3 (Curriculum 2019 idF 2021), wurden vom Senat in der Sitzung am 20. März 2024 gemäß § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt und werden wie folgt verlautbart:

Curriculum 2024 siehe [BEILAGE 3](#).

101.4 „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ MASTERSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Lehramt“ per Umlauf am 12. März 2024 beschlossenen Änderungen des Curriculums für das Masterstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 28.06.2019, 21. Stück, Nr. 121.2, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 02.06.2021, 18. Stück, Nr. 106.4 (Curriculum 2019 idF 2021), wurden vom Senat in der Sitzung am 20. März 2024 gemäß § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt und werden wie folgt verlautbart:

Curriculum 2024 siehe [BEILAGE 4](#).

101.5 NACHRÜCKEN EINES ERSATZMITGLIEDS IN DEN SENAT

Anstelle von Herrn Assoc. Prof. Dr. Jan Steinbrener als Vertreter der Personengruppe der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten und der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb rückt mit Wirkung vom 01.06.2024 das gemäß Wahlergebnis vom 25.05.2022 nächstgereichte Ersatzmitglied

Herr Postdoc-Ass. DI Dr. Christian Macho, BSc

als Mitglied in den Senat nach (Funktionsperiode bis 30.09.2025).

101.6 ENTSENDUNG EINES MITGLIEDS UND EINES ERSATZMITGLIEDS IN DEN ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

Aufgrund des Ausscheidens von Frau Alexandra Pecher, BEd, wird gemäß Beschluss der Vertreterin des allgemeinen Universitätspersonals im Senat mit Wirkung vom 11. Juni 2024

Frau Nina Kompein, BA

als Mitglied in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen entsendet. Als Ersatzmitglied wird Frau Mag. Birgit Schaller, B.Sc., entsendet (Funktionsperiode bis 30.09.2025).

101.7 EINRICHTUNG UND ZUSAMMENSETZUNG DER CURRICULARKOMMISSION „INTERDISZIPLINÄRE SOZIALWISSENSCHAFTEN“

Der Senat hat in seiner Sitzung vom 12. Juni 2024 gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 UG i.V.m. Teil B § 4 der Satzung die o.a. Curricularkommission eingerichtet (Größe 6:5) und folgende Personen zu Mitgliedern bestellt (Funktionsperiode bis 30.09.2025):

Mitglieder Lehrende	Ersatzmitglieder
Univ.-Prof. Aydin Nilüfer	Ass.-Prof. Dr. Aarden Erik
Univ.-Prof. Dr. Barben Daniel	Sen. Scientist Dr. Duančić Vedran
Assoc. Prof. Dr. Bauer Anja, M.A.	Dr. Jonas Michael
Univ.-Prof. Dr. Kinder-Kurlanda Katharina	Univ.-Prof. Dr. Merz Martina
Univ.-Prof. Dr. Landmann Helen	Dr. Nieland Jörg-Uwe
Univ.-Prof. Dr. Menzel Max-Peter	Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Winter Rainer

101.8 EINRICHTUNG UND ZUSAMMENSETZUNG DER CURRICULARKOMMISSION „SPORTWISSENSCHAFTEN“

Der Senat hat in seiner Sitzung vom 12. Juni 2024 gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 UG i.V.m. Teil B § 4 der Satzung die o.a. Curricularkommission eingerichtet (Größe 3:2) und folgende Personen zu Mitgliedern bestellt (Funktionsperiode bis 30.09.2025):

Mitglieder Lehrende	Ersatzmitglieder
Dorek Roman BSc., MSc.	N.N.
Sen. Lecturer MMag. Schwarzenlander Andrea, MA	N.N.
Univ.-Prof. Dr. Wilke Jan (Vorsitz)	N.N.

101.9 BESTELLUNG EINES MITGLIEDS DER CURRICULARKOMMISSION „GENDER STUDIES“

Aufgrund des Ausscheidens von Frau Postdoc-Ass. Dipl.-Ing. Dr. Irene Tubikanec, BSc BSc, wird gemäß Beschluss des Senats vom 12. Juni 2024

Frau Dipl.-Ing. Dr. Alice Tarzariol, BSc. MSc.

als Mitglied der o.a. Curricularkommission bestellt (Funktionsperiode bis 30.09.2025).

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

102. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINES STUDIENPROGRAMMLEITERS FÜR DAS MASTERSTUDIUM „MANAGEMENT, ECONOMICS, AND DATA SCIENCE“

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 05.07.2023, 20. Stück, Nr. 121.1, Beilage 5),

Herrn Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Norbert Wohlgemuth
zum Studienprogrammleiter

für das Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“.

Mit der Ernennung zum Studienprogrammleiter ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum 1. März 2025 bis 30. September 2025.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Doris Moser

103. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Doktorat	Mag. Boyneburg-Lengsfeld-Spendier Susanne Claudia <i>(anstelle von Rammel Müller Iris, BSc MSc)</i>
Curricularkommission Sportwissenschaften	Pettauer Sara Wolte Christofer

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Zachmann Lena, B.A. MA

104. AUSSCHREIBUNG HAMMURABI-PREIS 2024

Prämiert werden wissenschaftliche Arbeiten (Bakkalaureats-, Diplom-, Masterarbeit oder Dissertation, Habilitationsschrift), die betriebswirtschaftliche, volkswirtschaftliche oder rechtliche Aspekte von Versicherungen, Versicherungsverkauf im Allgemeinen, und Versicherungsvermittlung durch Versicherungsmakler und Beratungsleistungen durch Versicherungsmakler u. Berater in Versicherungsangelegenheiten im Besonderen behandeln.

Dotierung: gesamt € 4.000,- (für 1-3 Preisträger)

Einreichfrist: 30. September 2024 (Approbationszeitraum bis September 2024)

Einreichungen in digitaler Form als pdf-Datei via E-Mail mit dem Vermerk, dass Sie sich um die Verleihung des Hammurabi-Preises bewerben, direkt an ao. Univ.-Prof. Dr. Michael Theil, Wirtschaftsuniversität Wien, Welthandelsplatz 1, 1020 Wien, E-Mail: Michael.Theil@wu-wien.ac.at.

105. AUSSCHREIBUNG EINER FREIEN STELLE AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT - VERLÄNGERUNG DER BEWERBUNGSFRIST

Die **Bewerbungsfrist** der im Mitteilungsblatt vom 15.05.2024, 17. Stück, Nr. 93.4, unter der Kennung 273/24, veröffentlichten Ausschreibung

einer Akademischen Fachkraft und Leitung des Büros
des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (w/m/d),

im Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG-Büro), im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Uni-KV: IVa; www.aau.at/uni-ky), wird bis **26. Juni 2024** verlängert (Bewerbungen inkl. aller im Ausschreibungstext beschriebenen und zu übermittelnden Unterlagen ausschließlich unter: <https://jobs.aau.at/job/akademische-fachkraft-und-leitung-des-bueros-des-arbeitskreises-fuer-gleichbehandlungsfragen-w-m-d/?bewerben=true>).

Link zur Ausschreibung: <https://jobs.aau.at/job/akademische-fachkraft-und-leitung-des-bueros-des-arbeitskreises-fuer-gleichbehandlungsfragen-w-m-d/>

106. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

106.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Geography and Regional Research** at the Faculty of Social Sciences with an expected starting date of **September 1st, 2024**:

Assistant professor (post-doc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 66,532.20 gross per year; classification according to collective agreement: B 1 lit. b

Limited to: 6 years

Application deadline: July 10th, 2024

Reference code: 362/24

Tasks and responsibilities:

- Independent academic research with the aim of developing your own research profile
- Independent teaching in the field of economic geography and methods as well as further development of the department's study programmes
- Participation in the acquisition and organisation of third-party funded projects and publication activities
- Assistance with administrative and organisational tasks of the department of Geography and Regional Studies
- Supervision of Bachelor's and Master's theses and conducting examinations

Prerequisites for the appointment:

- Very good doctorate/PhD in economic geography or a related discipline from a domestic or foreign higher education institution
- Publications in scientific journals
- Profound knowledge of methods
- Experience in the international research community (e.g. international publications, projects, conference participation)
- A proven team player
- Very good knowledge of English

Additional desired qualifications:

- Research focus in industrial dynamics, especially in relation to digitalisation, or sustainability transitions
- Previous experience in the implementation of projects and the acquisition of third-party funds
- Previous didactic experience
- German language skills

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 4,752.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized in accordance with the [collective agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional development programmes, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see jobs.aau.at/employer-universitaet-klagenfurt/
- Diversity and family-friendly university culture
- Living and working in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the areas of culture, nature and sport

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae
- Certificates / Confirmations
- Writing sample (e.g. PhD thesis or publication)
- Publication list
- Research statement (maximum 3 pages)

The position is advertised without the possibility of concluding a qualification agreement.

To apply, please select the position with the **reference code 362/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **July 10th, 2024 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Max-Peter Menzel (max-peter.menzel@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt places great value on anti-discrimination, equal opportunities and diversity as part of its personnel policy.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

106.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Society, Knowledge and Politics** at the Faculty of Social Sciences with an expected starting date of **October 1, 2024**:

Senior Scientist (postdoc) (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 4 years (fixed term contract)

Application deadline: July 10, 2024

Reference code: 382/24

Tasks and Responsibilities:

- Original research in topical areas of *Science and Technology Studies* (STS), e.g. scientific cultures and organization, science and higher education in various socio-economic contexts, science policy, science-technology-development nexus
- Publications in internationally recognized peer-reviewed journals and talks at international conferences
- Participation in projects and other collaborative activities of the research group
- Independent delivery of courses (in English and German), mostly in the Master ‘Wissenschaft, Technik und Gesellschaft’ (Science, Technology & Society Studies), using established and innovative methods
- Supervision of students, mostly at the M.A. level
- Participation in organizational and administrative tasks
- Contribution to expanding the international network and outreach of the research group

Requirements:

- Doctoral degree with above-average results in STS, the social sciences or the humanities
- Pertinent academic publications
- Profound knowledge of STS concepts, approaches, themes, and methods
- Experience and skills in relevant research methodology
- Active involvement in the international scientific community
- Didactic competence and successful teaching record

Additional Desired Qualifications:

- High quality publications
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects
- Organization and communication skills, ability to work in a team
- Very good command of English (at least C1 in CEFR)

Our Offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 4,752.30 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the collective agreement is possible).

This position is offered without the option of entering into a training agreement (non-tenure track).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer>
- Diversity and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature, and sports

To Apply:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the following documents:

- Motivation letter
- Curriculum vitae including publication and teaching record
- Doctoral thesis and one published article

Furthermore:

- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see requirements and desired qualifications)

To apply, please select the position with the reference code **382/24** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en.

Candidates must supply proof that they meet the required qualifications by **July 10, 2024**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Martina Merz (martina.merz@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process are not refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

106.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2024** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: befristet auf die Dauer von 2 Jahren

Bewerbungsfrist: bis 10. Juli 2024

Kennung: 375/24

Der Aufgabenbereich:

- Selbstbestimmte Forschung und Weiterqualifikation im Bereich Medien- und Kulturtheorie
- Mitwirkung in Lehre und Forschung des Instituts, insbesondere des Arbeitsbereiches Medien- und Kulturtheorie
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, Betreuung und Beratung von Studierenden
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Abnahme von Bachelor- und Masterprüfungen
- Mitwirkung im Universitätsmanagement
- Kooperation in internationalen Forschungsprojekten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in einem einschlägigen Fachkontext (z.B. Medien- und Kommunikationswissenschaft, Medien- oder Kulturosoziologie) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Cultural Studies, Medien- und Kulturtheorie, Qualitative Methoden
- Nachweis der Fähigkeit zu selbstständigem wissenschaftlichem Arbeiten auf hohem Niveau
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Lehre

Erwünscht sind:

- Einschlägige Publikationen
- Erfahrungen in der Projektarbeit
- Erfahrung im universitären Forschungsbetrieb
- Internationale Erfahrungen im wissenschaftlichen Bereich (Teilnahme an internationalen Konferenzen, wissenschaftliche Aufenthalte an Universitäten im Ausland etc.)
- Organisationskompetenz, Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 375/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 10. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Mag. Dr. Rainer Winter (rainer.winter@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

106.4 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Geography and Regional Research** at the Faculty of Social Sciences with an expected starting date of **September 1st, 2024**:

University assistant predoctoral (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 50,103.20 gross per year; classification according to collective agreement: B 1

Limited to: 4 years

Application deadline: July 10th, 2024

Reference code: 361/24

Task and Responsibilities:

- Independent scientific work with the aim of writing a doctoral thesis;
- Independent organisation of courses in the field of economic geography and methods;
- Examination activities and supervision of students;
- Collaboration in research and teaching projects of the department of Geography and Regional Research;

- Participation in organisational and administrative tasks, quality assurance measures and public relations measures

Prerequisites for the appointment:

- A very good Master's or Diploma degree in geography or related disciplines from a domestic or foreign higher education institution;
- Proven methodological skills;
- Proven interest in economic geography issues;
- Very good knowledge of English;
- Ability to work in a team

Additional desired qualifications:

- Research interest in industrial dynamics, especially in relation to digitalization or sustainability transitions;
- Basic experience in university teaching;
- Basic experiences in research operations;
- German language skills

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 3,578.80 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized in accordance with the [collective agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional development programmes, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see jobs.aau.at/employer-universitaet-klagenfurt/
- Diversity and family-friendly university culture
- Living and working in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the areas of culture, nature and sport

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae
- Certificates / Confirmations
- Writing sample (e.g. working paper, final thesis)
- Research statement (1-2 pages)

This position serves the professional and scientific education of graduates of a Master's or Diploma programme with the aim of completing a doctoral/Ph.D. programme in geography. Applications from persons who already hold a doctorate or Ph.D. in a relevant subject can therefore not be considered.

To apply, please select the position with the **reference code 361/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **July 10th, 2024 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Max-Peter Menzel (max-peter.menzel@au.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt emphasises anti-discrimination, equal opportunities and diversity as part of its personnel policy.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

106.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Kulturanalyse, Abteilung Visuelle Kultur** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2024** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100% (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 10. Juli 2024

Kennung: 394/24

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich der Visuellen Kultur und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Eigene Forschung in Hinblick auf die Abfassung einer Dissertation
- Selbstständige Lehre im Rahmen der Curricula, denen die Abteilung Visuelle Kultur zuarbeitet
- Mitwirkung an Lehr- und Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Abteilung bzw. des Instituts sowie Mitarbeit in universitären Gremien
- Teilnahme an Tagungen, Kongressen und Fortbildungen
- Betreuung von Studierenden

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Ein mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium im Bereich der Visuellen Kultur, der Kunstgeschichte oder der Bildwissenschaften an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnis der Methoden der Studien der Visuellen Kultur und der Bildwissenschaft
- Fundierte Kenntnisse der Visuellen Kultur und Bildenden Kunst der Moderne und Gegenwart
- Gute konzeptionelle Fähigkeiten, mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Teamfähigkeit und kooperative Arbeitsweise

Erwünscht sind:

- Erste internationale Erfahrungen (z. B. im Rahmen von Studium, Ausbildung, beruflicher Tätigkeit)
- Ausgeprägte Eigeninitiative und hohe Motivation zur Einarbeitung in methodische und inhaltliche Bereiche
- Berufliche Erfahrungen in Hinblick auf den Aufgabenbereich (z.B. Tutorium oder Studienassistent; Vorerfahrung in der Erstellung und Publikation von Manuskripten, eigenständige Organisation von Forschungsaufgaben)
- Erste Publikationen in einem oder mehreren der Bereiche: Visuelle Kultur, Kunstgeschichte, Kunstkritik

Der Aufgabenbereich der Stelle bedingt, dass die/der zukünftige Stelleninhaber:in den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Deutsch-Kenntnisse sind keine Voraussetzung, ihr Erwerb (auf B2-Niveau) wird allerdings innerhalb von einem Jahr erwartet.

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Nennung relevanter Abschlussarbeiten
- Liste der Publikationen
- Kurzexposé der Dissertation (3 Seiten)
- Motivationsschreiben (1 Seite)
- Aussagekräftiges Kapitel der Masterarbeit (ca. 15 Seiten)
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums im Bereich Visuelle Kultur. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 394/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Anna Schober-de Graaf (anna.schober@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

106.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Qualitätsmanagement** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (Arbeitsbereich: LV-Feedback) (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 45.726,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 10. Juli 2024

Kennung: 391/24

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Eigenverantwortliche Koordination, Durchführung und Betreuung des LV-Feedback-Verfahrens nach dem Plan-Do-Check-Act-Zyklus
- Eigenverantwortliche Koordination, Organisation und Durchführung der Steuergruppe LV-Feedback
- Eigenverantwortliche Koordination, Durchführung und Betreuung des LV-Feedback-Prozesses
- Eigenverantwortliche Datenanalyse, -aufbereitung und Interpretation
- Eigenständige Konzeptentwicklung für die bzw. Weiterentwicklung der Neustrukturierung des Organisationshandbuchs (OHB)
- Eigenständige (Weiter-)Entwicklung des Metaprozesses
- Eigenständiges Anfragenmanagement
- Eigenständige redaktionelle Betreuung des OHB
- Mitarbeit bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Universität

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Erfahrung im Projektmanagement
- Erfahrung im Prozessmanagement
- Kenntnisse in der Datenanalyse, -aufbereitung und -interpretation (quantitative und qualitative Methoden)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit MS Office-Programmen
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

Erwünscht sind:

- Berufliche Erfahrungen an einer Hochschule
- Erfahrung bzw. Know-How im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.266,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.891,10 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 391/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Dr.ⁱⁿ Isabella Terkl (isabella.terkl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

106.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Hauptabteilung 1 der Universitätsbibliothek** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Fachreferent:in für technische Fächer, Open-Access-Publikationsagenden und Bibliometrie

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 45.726,80 brutto; Einstufung nach Uni-KV: KV IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 10. Juli 2024

Kennung: 437/24

Der Aufgabenbereich:

- Auswahl der Print- und elektronischen Medien sowie deren inhaltliche Erschließung nach den derzeit geltenden Regelwerken für die Fächer Mathematik, Statistik, Informatik und Technik zur Informationsversorgung von Forschung, Lehre und Studium
- Präsentation des gesamten Medienbestands der betreuten Fächer mit Bedacht auf die verschiedenen Aufstellungsmöglichkeiten der Bibliothek
- Informationsvermittlung und Beratung der Bibliotheksbenutzer:innen bei sämtlichen fachspezifischen Anfragen, insbesondere auch bei Datenbanken- und E-Ressourcenanfragen in Hinblick auf die betreuten Fächer
- Aktive Zusammenarbeit mit den Lehrenden und Studierenden der zu betreuenden Fächer. Literaturbeschaffung in Zusammenarbeit mit den Bibliothekssprecher:innen und dem Lehrpersonal an den Instituten sowie anderen Abteilungen und Serviceeinrichtungen der Universität.
- Open-Access-Service: Betreuung von Anfragen und Verwaltung der Mittel des OA-Publikationsfonds der Universität sowie der FWF-OA-Pauschale. Management der OA-Publikationsförderung für bezugsberechtigte Universitätsangehörige. Bearbeitung von APC-BPC-Rechnungen, Umsetzung eines Open-Access-Kostenmonitorings
- Planung und Durchführung von (universitätsinternen) Schulungen und Informationsveranstaltungen über Open Access und Open Science in Zusammenarbeit mit dem Forschungsservice der Universität
- Bibliometrie: Beantwortung von bibliometrischen Anfragen, Datenerhebung mittels gängiger Recherche-Instrumente (insbes. WoS, Scopus, Google Scholar), Erstellung bibliometrischer Reports zur Publikationsunterstützung für Wissenschaftler:innen sowie zur Steigerung der Sichtbarkeit des Publikationsoutputs der Universität Klagenfurt
- Durchführung von allgemeinen und fachspezifischen Schulungen für Benutzer:innen
- Aktive Beteiligung an der Konsortialarbeit im Rahmen der Kooperation E-Medien Österreich (KEMÖ)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Gute Kenntnisse der bearbeitungsseitigen Anwendung des Bibliotheksverwaltungssystems ALMA sowie insbesondere der geltenden Regelwerke (RDA, RSWK) zur inhaltlichen Erschließung von Medien
- Expert:innenwissen im Bereich Nutzung und Auswertung bibliografischer Datenbanken als Basis für die Erstellung bibliometrischer Analysen

- Sehr gute Kenntnisse der Förderrichtlinien und Finanzierungsmodelle für Open Access-Publikationen sowie der nationalen und internationalen Weiterentwicklung von Open Access
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Zahlenaffinität, analytisches Denken
- Genauigkeit
- Eigeninitiative, Problembewusstsein und Fähigkeit zur Klärung komplexer Fragestellungen

Erwünscht sind:

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Bibliotheksdienst in wissenschaftlichen Bibliotheken bzw. abgeschlossener FH-Studiengang für Informationsberufe oder einschlägige, mehrjährige Berufserfahrung
- Mitarbeit in verbundweiten Arbeitsgruppen und/oder Initiativen für Open Access und Bibliometrie
- Hohe Serviceorientierung und Kommunikationskompetenz

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.266,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.891,10 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Kollegiale und wertschätzende Arbeitsbedingungen im Team der Bibliothek

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 437/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilen zur konkreten Stellenausschreibung Bibliotheksdirektorin Lydia Zellacher (lydia.zellacher@aau.at) oder Evelyn Zmuck, stellvertretende Bibliotheksleiterin (evelyn.zmuck@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 106.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Psychologie**, in der Abteilung für Gesundheitspsychologie, an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft | Projektmanagement (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 22.863,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet auf die Dauer von 3 Jahren

Bewerbungsfrist: bis 30. Juni 2024

Kennung: 420/24

Der Aufgabenbereich:

- Projektmanagement mehrerer Drittmittel-Projekte und Kommunikation mit internationalen Partnerorganisationen
- Pressearbeit und Kommunikationsunterstützung
- Organisation von Veranstaltungen in den Projekten des Teams
- Koordinierung mehrere Budgets unterschiedlicher Kostenstellen
- Unterstützung bei der Beantragung und Vertragserstellung für Drittmittel-Projekte (vor allem hinsichtlich Projektmanagement, Budgetplanung und für andere administrative Bereiche)
- Unterstützung bei der Erstellung des Abschlussberichts nach Projektende

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium
- Umfassende Erfahrung mit Drittmittelrichtlinien und Förderprogrammen
- Umfassende Erfahrung mit Finanzplanung und Buchhaltung
- Erfahrung in der finanziellen Abwicklung von universitären Drittmittel-Projekten
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Kommunikationsfähigkeit

Erwünscht sind:

- Abgeschlossenes Doktorat
- Erfahrung mit universitären Verwaltungsabläufen
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sehr gute SAP-Kenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.633,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 420/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 30. Juni 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Heather Foran, (heather.foran@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.